RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE) EN CASTILLA Y LEÓN

Integración voluntaria de criterios sociales, ambientales y de buen gobierno en la gestión de las empresas y pymes de la Comunidad para impulsar un crecimiento sostenible y cohesionado.

1. LOS 3 PILARES FUNDAMENTALES (TRIPLE RESULTADO EN CYL)

DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Liderazgo nacional en generación de energías renovables (eólica e hidráulica).
- Impulso a la economía circular y reducción de huella de carbono en agroalimentación e industria.
- Gestión eficiente del agua y protección del patrimonio natural.

DIMENSIÓN SOCIAL

- Fijación de población y empleo estable en el medio rural.
- Planes de igualdad, conciliación laboral y prevención de riesgos.
- Inclusión sociolaboral de personas con discapacidad y colectivos vulnerables.

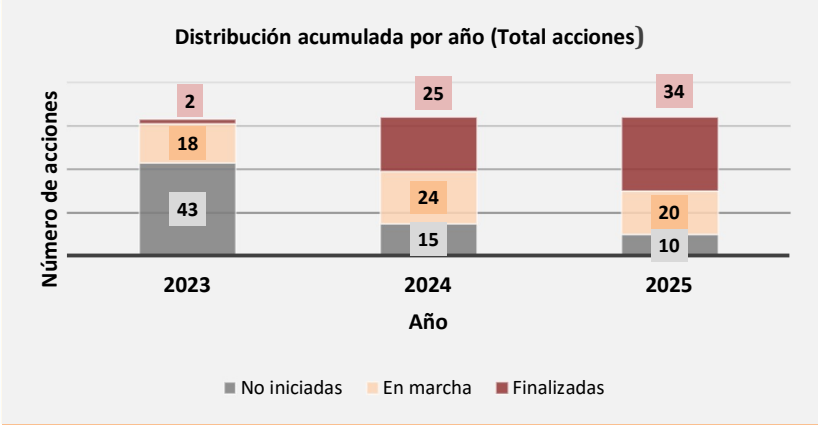
DIMENSIÓN DE GOBERNANZA

- Transparencia en la gestión y códigos éticos corporativos.
- Priorización de proveedores locales y cadenas de suministro responsables.
- Participación activa en el Diálogo Social y memorias de sostenibilidad.

2. DATOS Y ESTADÍSTICAS CLAVE DEL SEGUIMIENTO DEL PLAN DE RSE EN CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

EVOLUCIÓN. Número de acciones realizadas.

	TOTAL		
	2023	2024	2025
Nº acciones	63	64	64
No iniciadas	43	15	10
En marcha	18	24	20
Finalizadas	2	25	34



Número de acciones según responsable y estado en enero 2024 y de 2025

	AGENTES		PRESID Y PRES. Y A.C.		ECONOMÍA		EDUCACIÓN		ECO-EREN		ECO-ICECYL		EMPLEO		FAFECYL		FAMILIA		MEDIO AMBIENTE		SANIDAD		TOTAL GENERAL	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Nº acciones	7	7	10	10	2	1	4	4	2	2	6	7	3	3	22	22	3	3	4	4	1	1	64	64
No iniciadas	2	2	4	4	1	0	2	2	0	0	1	2	0	0	0	0	2	0	3	1	0	0	15	11
En marcha	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	3	1	3	0	15	15	0	1	0	2	0	0	24	20
Finalizadas	4	4	5	6	1	1	2	2	1	2	2	4	0	3	7	7	1	2	1	1	1	1	25	33

3. BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS DE CASTILLA Y LEÓN

- ✓ Acceso preferente a subvenciones y líneas de ayuda de la Junta de CyL (ICECYL).
- ✓ Mayor puntuación en licitaciones y contratación pública autonómica.
- ✓ Atracción y retención de talento joven en provincias con reto demográfico.
- ✓ Ahorro de costes mediante eficiencia energética y confianza de clientes.

Fuentes: • Plan de Responsabilidad Social Empresarial de Castilla y León 2021-2027 (Diálogo Social). • Seguimiento Plan de Responsabilidad Social Empresarial de Castilla y León 2021-2027 (Diálogo Social). Febrero 2026.

CCOO comisiones obreras de Castilla y León

Secretaría de Política Institucional y Desarrollo Sostenible
Rodilla Santa Mónica, María José