

Los perfiles técnicos relacionados con todas estas empresas son muy diversos y se engloban en diferentes familias profesionales, principalmente Electricidad y Electrónica, Instalación y Mantenimiento, Transporte y Mantenimiento y Fabricación Mecánica, pero también en Administración y Gestión, Comercio y Marketing, Energía y Agua, Informática y Comunicaciones y Seguridad y Medio Ambiente.

Según la 'Guía Salarial Adecco del Mercado Laboral' especializada por sectores y que analiza las ofertas de trabajo publicadas durante 2022, los perfiles profesionales más demandados en el sector automoción en España son:

- Operarios, mecánicos, montadores, electricistas e instaladores.
- Técnicos de mantenimiento, especialista digital, gerente digital automotriz y experto en producto.
- Director del centro de desarrollo del negocio y operador del mismo.
- Gestor de relaciones con el cliente que gestiona a través del CRM.
- Social Media Manager y expertos en marketing digital.
- Expertos en experiencia de usuario.

Por otro lado, AEDIVE, Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso de la Movilidad Eléctrica en su ANUARIO MOVILIDAD ELÉCTRICA, elaboró una encuesta a cientos de socios del ecosistema industrial, tecnológico y de servicios de la movilidad eléctrica en España y en esta gráfica se destacan algunos de los perfiles profesionales claves.



Fuente: AEDIVE

También hay que tener en cuenta que dependiendo de si se trata de Vehículo Electrificado, nuevas tecnologías, o red de Distribución y Posventa, existen diferentes tipos de perfiles.

- **Vehículo electrificado:**

En lo que atañe a el corazón del vehículo eléctrico, los ingenieros de diseño de sistemas de batería son fundamentales para mejorar la densidad de energía, el alcance y el rendimiento general de la batería; Operadores de ensamblaje del sistema de baterías, son los responsables de construir físicamente paquetes de baterías para vehículos eléctricos; Y los técnicos de

reparación de sistemas de baterías son cruciales en el diagnóstico, el mantenimiento y la reparación del sistema de baterías.

Asimismo, responsables de diseño de sistemas de control de motores, controladores y transmisiones de potencia para vehículos eléctricos; operadores de ensamblaje de hardware electrónico y técnicos de servicio de motores y controladores de vehículos eléctricos son habilidades demandadas en la industria automotriz de la movilidad eléctrica y exigen una combinación de conocimientos técnicos, adaptabilidad y un profundo compromiso con la sostenibilidad.

También, los puntos de carga, implican producción, instalación, mantenimiento, y reparación, y, por lo tanto, nuevas posibilidades de negocio. En cuanto al reciclaje, toma valor en el sector con el desarrollo de la economía circular y la crisis del medio ambiente, también precisaran personas con formación concreta en estas áreas. La reutilización de baterías requiere un estudio de I+D para desmontarlas y darle un nuevo uso, fomentando empleo en innovación

- **Nuevas tecnologías**

Combustibles renovables a partir de biomasa que requieren perfiles técnicos y con el foco en la recogida, procesamiento y transformación de biomasa.

Si hablamos de combustibles sintéticos, crearán puestos de trabajo con formación en ingeniería o ciencias químicas y especialización en combustibles, sostenibilidad y movilidad.

El hidrógeno verde crea puestos de trabajo a lo largo de la cadena de suministro: producción, transmisión, almacenamiento y utilización.

Por último, nuevas posiciones de I+D+i de producción de hidrógeno y combustibles renovables, que reducirá emisiones de los combustibles convencionales.

- **Red de distribución y posventa**

Nuevas tendencias de consumo, con un fuerte incremento de canales digitales. El entorno es cambiante y aparecen nuevas tecnologías con un enfoque más consultivo, que aporte conocimiento y alternativas, y que ayuden a minorar la incertidumbre.

Por otro lado, en el área de posventa, se necesitarán nuevos perfiles, enfocados al mantenimiento y reparación de vehículos con nuevas tecnologías.



Fuente: GP Automoción

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal ha realizado un estudio sobre las principales actividades económicas y ocupaciones en las que se producen vacantes con dificultad -e, incluso imposibilidad de cobertura de las mismas. Para ello, se efectuó un estudio de campo en el que se consultó a representantes de 303 organizaciones en todas las provincias que se agrupan en las siguientes categorías: servicios públicos de empleo, cámaras de comercio, agencias municipales de colocación, agencias privadas de colocación, portales de empleo generalistas, organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, universidades y empresas. En el caso del sector industria estas fueron las ocupaciones donde se detectaron un mayor número de vacantes.

- ✓ Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta
- ✓ Chapistas y caldereros
- ✓ Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas
- ✓ Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial
- ✓ Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor
- ✓ Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos
- ✓ Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización
- ✓ Panaderos, pasteleros y confiteros
- ✓ Soldadores y oxicortadores
- ✓ Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores, modelistas, matriceros y afines

Según un informe del SEPE sobre Tendencias del Mercado de Trabajo en España 2023, el mayor problema actualmente es la escasez de personal de cualificación media -ese 50 %-, que se corresponde con titulaciones de FP Grado Medio y Superior, que actualmente representa en

torno al 25 %. También hay un exceso de mano de obra de baja cualificación (alrededor del 40 %).

También en este informe se refleja que existirían unas 140.000 vacantes de personal cualificado en el ámbito tecnológico. Según el Forecast del CEDEFOP, en el año 2025 las empresas requerirán en torno al 37 % de personal de alta cualificación, un 50 % de trabajadores con cualificación media y un 14 % de personal con cualificación de niveles bajos.

El gran reto laboral en la nueva automoción no viene dado, por tanto, por la llegada de innovaciones como el vehículo eléctrico, la automatización o la fabricación aditiva, sino por promover de forma adecuada procesos de formación para que las personas afectadas por las innovaciones tecnológicas y que pueden perder sus puestos de trabajo, puedan adquirir las competencias necesarias para desempeñar las nuevas funciones o responsabilidades y puedan permanecer en sus puestos de trabajo.