

La formación y el empleo en el sector del Hábitat

Edificación, obra civil y obra pública,
madera y forestal



Avance del estudio

LA FORMACION Y EL EMPLEO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Edificación, Obra Civil y Obra Pública, Madera y Forestal

PREMISAS

1 **HÁBITAT**, según la RAE es una voz procedente de la forma verbal latina hábitat “habita o vive”, que significa ***“lugar de condiciones apropiadas para que viva un organismo, especie, comunidad animal o vegetal”***.

Desarrollo normativo en Castilla y León:

ACUERDO 4/2022 de 5 de Enero de la JCYL, por el que se aprueba el Plan Sectorial del Hábitat

Objeto del Plan Sectorial: “Impulso de un macro sector para marcar las líneas de relación público-privadas, potenciar la producción, la construcción y el consumo responsable, sostenible, circular del sector y hacer ver a la sociedad castellano y leonesa, la necesidad de mantener estas actividades económicas como generadoras de bienestar, equilibrio, y sostenibilidad”.

2 La formación y la educación, son pilares básicos en el desarrollo personal y profesional. La formación a todos los niveles, Formación Reglada, Formación para el Empleo y Formación Continua, supone un “capital humano” con incalculable e intangible valor económico.

Constitución
Española 1978:

Art. 27. Se reconoce el derecho a la educación, y libertad de enseñanza.

Art. 40. Obliga a los poderes públicos a promover una política de formación y readaptación de profesionales en el marco del objetivo del pleno empleo.

3 La tercera premisa del estudio ha sido que la **información recopilada debía ser lo más representativa posible de la realidad plural de los tres sectores estudiados, Edificación, Obra Civil y Obra pública, Madera y Forestal, dando cabida a todos los actores implicados, y que debía ser analizada todas y cada una de ellas.**

LA FORMACION Y EL EMPLEO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Edificación, Obra Civil y Obra Pública, Madera y Forestal

OBJETIVOS

- 1** Realizar una fotografía de los tres sectores del Hábitat, Edificación, Obra Civil y Obra Pública, Madera y Forestal, desde el prisma económico, productivo, mercado laboral y oferta formativa en todos sus ámbitos, con el fin de hacer un balance ordenado de las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades de los tres sectores en los ámbitos formativos y laborales, con el fin último de identificar los ajustes y desajustes entre la formación y el empleo, y contribuir a abordar el problema de la falta de mano de obra que manifiestan y acusan.
- 2** Generar un debate y un diálogo social, que nos permita un esquema y propuestas reales a futuro, que puedan trasladarse de manera conjunta a Instituciones Públicas, patronales, y trabajadores/as.

LA FORMACION Y EL EMPLEO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Edificación, Obra Civil y Obra Pública, Madera y Forestal

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **¿Qué caracteriza y qué rasgos representan el sistema formativo y laboral de cada uno de los tres sectores?.**
¿Son características comunes y complementarias entre los tres sectores del Hábitat, o, por el contrario, son sectores diferentes y no dependientes?.
- **¿Se necesitan realmente trabajadores,** o es una frase comúnmente utilizada como argumento empresarial ante un mercado laboral cada vez más cambiante? **¿Cuáles son las ocupaciones más demandadas?.**
- **¿Cómo son las ofertas de empleo y cómo se transmiten en el mercado laboral?,** ¿Son atractivas, concisas y unánimes, hacia las personas trabajadoras que quieren trabajar en el sector de la construcción, madera y forestal?, y ¿cuáles son los cambios, si los hay, en los perfiles profesionales que se requerirán en los próximos años?.
- **¿Qué condiciones laborales soporta el colectivo trabajador, para que existan altos niveles de rotación y fuga hacia otros sectores y regiones?** Los trabajadores/as ¿están satisfechos?.
- **¿Es realidad o falacia que el Sector de la Construcción, el Sector de la Madera y el Sector Forestal en Castilla y León, se encaminan hacia una transición industrializada, digital, innovadora, sostenible y verde?.**
- **¿Qué, cuál y cómo es la Formación Universitaria y la FP Reglada y la Formación para el Empleo, ofertada e impartida en Castilla y León, en torno a los sectores de la Construcción, Madera y Forestal? ¿Merece la pena estudiar un ciclo Formativo de FP Profesional como vía de acceso al mercado laboral?, ¿La Formación de los trabajadores/as es suficiente y les permite un desarrollo profesional en su trabajo?.**
- **¿Cuáles son las perspectivas de futuro a medio/largo plazo?,** ¿Son diferentes o idénticas percepciones según la fuente de respuesta, si es Institución Pública, expertos del sector, empresas y/o trabajadores/as?.

LA FORMACION Y EL EMPLEO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Edificación, Obra Civil y Obra Pública, Madera y Forestal

METODOLOGÍA

La investigación emplea una **METODOLOGÍA MIXTA**, con la utilización de **técnicas cuantitativas** -lo cuantitativo mide y generaliza- y **cualitativas** -lo cualitativo explora y explica el porqué de esos datos-, buscando una comprensión holística, para obtener un análisis más completo y profundo.

FASE 0 Y 1: Aclaración de conceptos y análisis documental y de datos.

La revisión documental y estadística ha incluido la revisión de las estadísticas públicas de fuentes oficiales más relevantes, así como los informes disponibles, de carácter económico, socio laboral, productivo y formativo/educacional. Se ha trabajado, fundamentalmente con:

Estadísticas y clasificaciones

INE -Estadísticas poblacionales, económicas, coyunturales, laborales, hogares, y empresas -innovación, uso de TIC-...

MISMM -Ministerio de Trabajo y Economía Social-

DATAKOMEX

SEPE

TGSS

Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

TODO FP

EDUCA base

Estadísticas Junta de Castilla y León

Portal Forestal de Castilla y León

Convenios sectoriales

Documentación bibliográfica

Informes sectoriales, estudios sobre tendencias , perfiles y prospectiva, guías, memorias de investigación, estudios de organismos internacionales y nacionales, Universidades...

Observatorio económico de Castilla y León

Informes elaboración propia de CCOO

LA FORMACION Y EL EMPLEO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Edificación, Obra Civil y Obra Pública, Madera y Forestal

FASE 2: Diseño de herramientas, trabajo de campo y análisis de la información.

① **Revisión de ofertas de empleo:** Prospección a nivel autonómico de Castilla y León, de las ofertas laborales publicadas en los siguientes portales:

- **Genéricos:** INFOJOBS ADECCO BOLETÍN EMPLEO PÚBLICO CASTILLA Y LEON
- **Autonómico:** TUTRABAJO.ORG
- **Construcción:** FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN
- **Forestal:** TRAGSA

② **Entrevistas en profundidad a personas expertas, actores estratégicos y empresas.** Se han realizado un total de **12 entrevistas en profundidad**, con una estructura **semiestructurada** y, siguiendo la **metodología fundamentalmente participativa del estudio**, en la que todos los intervinientes hayan podido expresar abiertamente sus opiniones, evidencias, conocimientos y valoraciones

③ **Cuestionarios personales, anónimos y on line** dirigidos y difundidos mediante metodología intencional utilizando la estructura de nuestra organización, a personas trabajadoras, ocupadas y afiliadas a CCOO Castilla y León, en los sectores del Hábitat: Construcción, Madera y Forestal.

La recogida final de los resultados de los cuestionarios se ha dado por cerrada a fecha de 30/11/2025, con posterior análisis y explotación de datos, con un nivel de confianza del 95 % y un nivel de margen de error del 1,27 %.

LA FORMACION Y EL EMPLEO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Edificación, Obra Civil y Obra Pública, Madera y Forestal

FASE 3

Procesamiento de la información y elaboración del diagnóstico.

Finalizada la fase de recogida de toda la información, se ha procedido al desarrollo completo del estudio, en el que se han procesado los datos, y analizado todas las informaciones de los distintos instrumentos de recogida implementados.

- Para ello también hemos contado con la fuente de información obtenida a través de la asistencia a Jornadas y Congresos:



- Comité Consultivo Plan Sectorial del Hábitat 2022-2027.



- Feria Virtual del Talento en Castilla y León 2025.



- Building Green. Greeting to Excellence in the Construction Sector.



- I Congreso Hábitat de Vanguardia.



- XXIII Feria Empleo 2025. Universidad de Burgos.



- Building Green. Greeting to Excellence in the Construction Sector.



- Tendencias en el sector: Digitalización, IA y Construcción Industrializada.

SECTOR EDIFICACIÓN, OBRA CIVIL Y OBRA PÚBLICA. CONTEXTUALIZACIÓN ECONÓMICA Y PRODUCTIVA

Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009

• CNAE 41. Construcción de edificios

CNAE 411 -Promoción inmobiliaria-

CNAE 412 -Construcción de edificios-

CNAE 4121 – Construcción de edificios residenciales -viviendas unifamiliares, bloques de pisos o residencias-.

CNAE 4122 – Construcción de edificios no residenciales -naves industriales, oficinas, centros comerciales o edificios públicos-.

• CNAE 42. Obras de ingeniería civil

CNAE 421- Construcción de carreteras y vías férreas, puentes y túneles

CNAE 4211- Construcción de carreteras y autopistas

CNAE 4212- Construcción de vías férreas de superficie y subterráneas

CNAE 4213- Construcción de puentes y túneles

CNAE 422- Construcción de redes

CNAE 4221- Construcción de redes para fluidos

CNAE 4222- Construcción de redes eléctricas y de telecomunicaciones

CNAE 429- Construcción de otros proyectos de ingeniería civil

CNAE 4291- Obras hidráulicas

CNAE 4299- Construcción de otros proyectos de ingeniería civil n.c.o.

• CNAE43. Actividades de construcción especializada

⊗ Excluidos:

○ CNAE 6831 –Agentes de la propiedad inmobiliaria-

○ CNAE 6832 –Gestión y Administración e la Propiedad Inmobiliaria-.

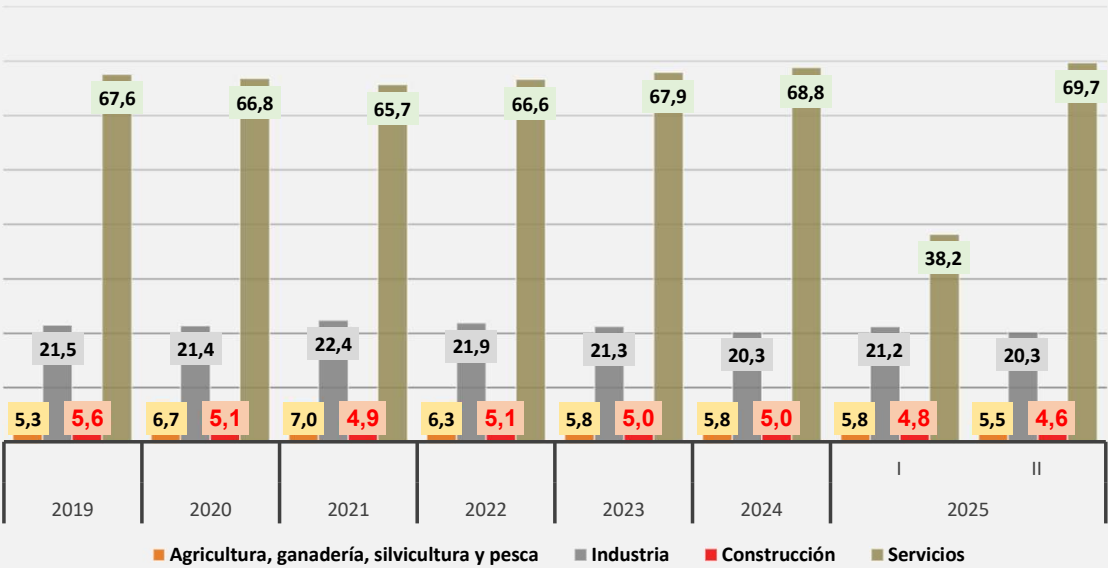
○ CNAE 5520 –Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia-

CNAE 2025, se incorpora como nueva categoría la Construcción Industrializada. Avance y reflejo de la tendencia del sector.

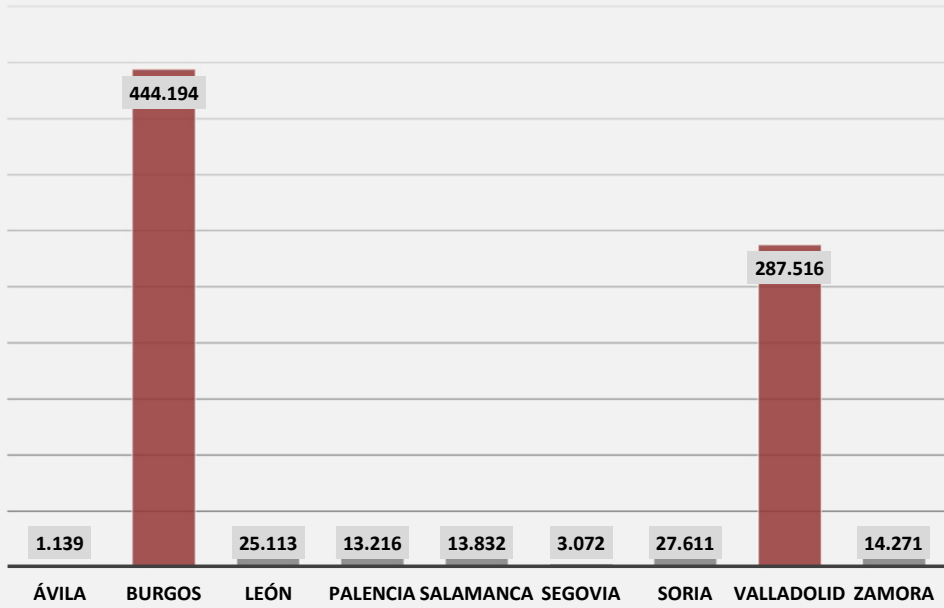
CIFRAS ECONÓMICAS Y ESTRUCTURA PRODUCTIVA EDIFICACIÓN, OBRA CIVIL Y OBRA PÚBLICA en Castilla y León:

- **Evolución descendente del peso del sector** de la construcción en los sectores productivos en Castilla y León, frente al crecimiento del peso del sector servicios, con un descenso porcentual del 0,5 % desde el año 2020.
- **Cifra neta de negocio** en el año 2024: 8.296.976 (miles de euros), **con una variación anual de crecimiento del 41,6 %.**
- **Visados de obra nueva año 2025** acumulados, **con un incremento del 34 %.**
- **Licitación de obra pública atraviesa un freno en el año 2025.** Entre enero y agosto se ha licitado proyectos por importe de 1.644,9 millones de euros, lo que supone un descenso del 6,3 % respecto al mismo periodo del año anterior. Dos tercios del valor licitado se concentra provincialmente en Burgos y Valladolid.

EVOLUCIÓN DEL PESO DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN CASTILLA Y LEÓN



DISTRIBUCIÓN OBRA PÚBLICA CASTILLA Y LEÓN



Tejido productivo

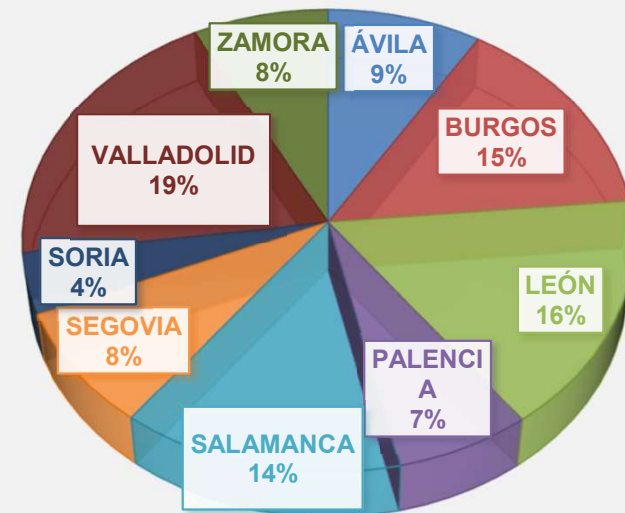
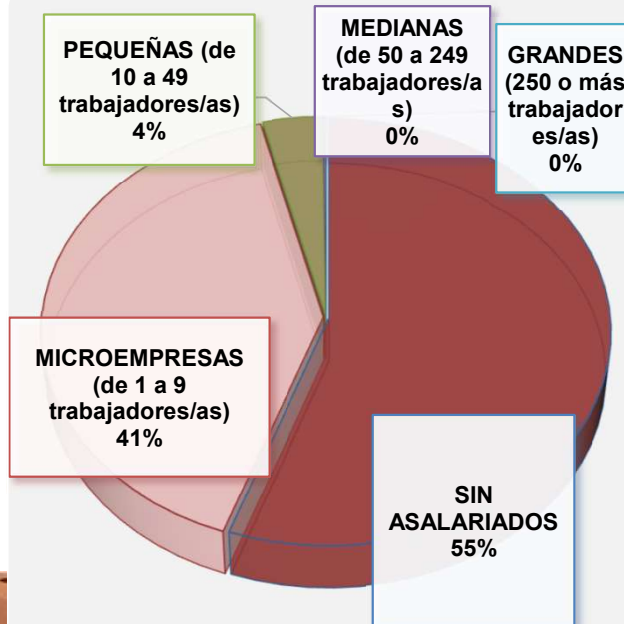
- **Número de empresas a 31/08/2025: 67.252**, con un incremento de crecimiento interanual del 5,28 %.
- Por tipo de actividad, las que experimentan un **mayor crecimiento son las Empresas de Ingeniería Civil**.

Las empresas de Construcción de Edificios siguen teniendo un peso significativo, pero con un estancamiento en su crecimiento respecto al año 2024, para el mismo periodo.

- **Atomización empresarial:** Más del 80 % corresponden a empresas sin asalariados y microempresas. Sin asalariados 55 %, microempresas: 41 %, pequeñas empresas 4 %, y medianas y grandes empresa 0 %.

- **Concentración provincial** en Valladolid, León, Burgos y Salamanca

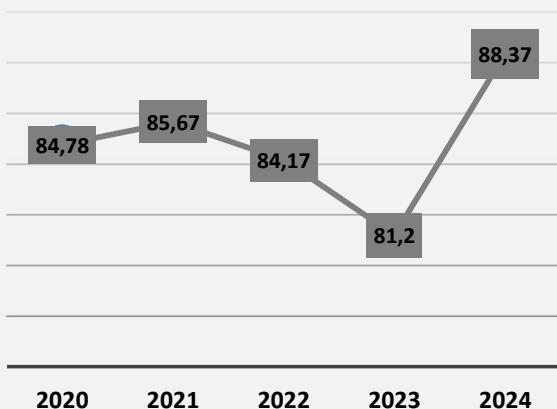
NÚMERO DE EMPRESAS. COMPARATIVA NACIONAL/
CASTILLA Y LEÓN



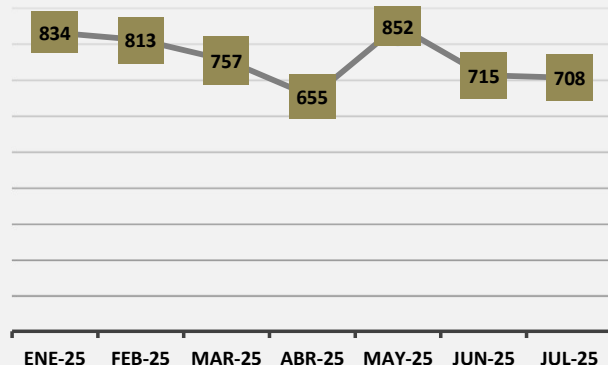
Empleo

- **El año 2025, apunta indicios a ser el repunte y ascenso de personas ocupadas en el Sector de la Construcción**, tras un año 2024 con un descenso porcentual del -1,70 % respecto al año 2023.
- **Contratación provincializada:** Valladolid y su comarca es la provincia con un número mayor de contratos, seguida de Burgos, León y Salamanca. En última posición se sitúan Soria, Ávila y Zamora.
- **Sector altamente masculinizado.** El porcentaje de contratación masculina se sitúa en el 94,26 %, frente a un bajo porcentaje de contratación de mujeres que representa el 5,74 % en el año 2024.
- **Falta de relevo generacional.** El grupo mayoritario de personas afiliadas corresponde al de 55 a 59 años, con un 17,5 %, seguido del grupo de edad de 45 a 49 años con un porcentaje del 15,9 %, y un 14,9 %, el grupo de edad de 50-54 años. Los menores de 30 años, representan solamente un porcentaje del 9,6 %.
- **Aumento de contratación de personas extranjeras.** La tasa de contratos registrados en el año 2024 ha sido de un 27,15 %. Mas de ¼ parte de los contratos registrados corresponden a personas extranjeras.
- **Contratación insignificante de personas con discapacidad.** Porcentaje del 1,12 % del total de contratos registrados. En ocupaciones tan demandadas como son Peón/a de Obras, el porcentaje de ocupación es de 1,01 % o en la ocupación de Albañiles/as, con un porcentaje del 1,20 % de contratación en personas con discapacidad.

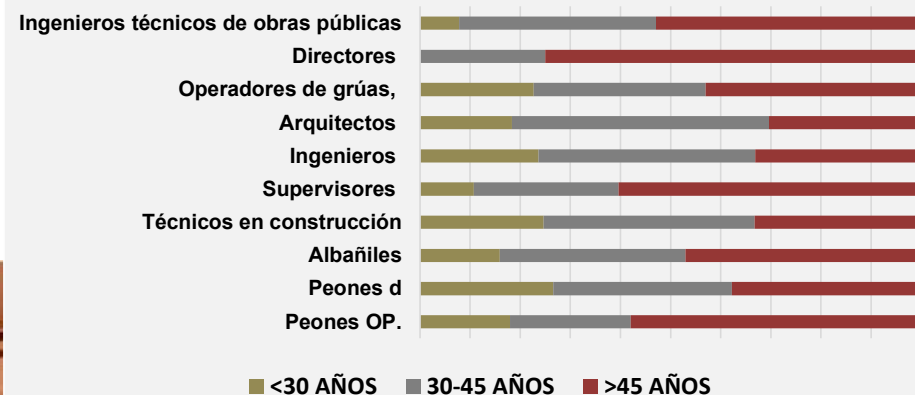
EVOLUCIÓN BRECHA DE GÉNERO



EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN PERSONAS EXTRANJERAS



DISTRIBUCIÓN CONTRATACIÓN GRUPOS DE EDAD



Accidentabilidad, siniestralidad y tejido productivo

- Año 2025. Datos provisionales con cifras acumuladas de enero a octubre: 3.114 accidentes, de los cuales 3.065 fueron leves, 42 graves y 7 mortales. Número de enfermedades profesionales: 40.
- **Aumento significativo en el número de accidentes en todas sus franjas desde el año 2022. En los diez primeros meses del año, se han producido siete accidentes mortales, lo que triplica la cifra de accidentes totales del año 2024, que fue de dos.**

Salarios

- Ganancia media por trabajador en el sector de la construcción en el año **2024**, es de **23.862,98 €**, inferior a la ganancia media por trabajador en **Catilla y León** en otros sectores, y menor que la ganancia media por trabajador en **España**, con una disminución de **4.186,96 €**.



GANANCIA MEDIA ANUAL por trabajador/a ESPAÑA: 28.049,94 €



GANANCIA MEDIA ANUAL CASTILLA Y LEÓN por trabajador/a:
25.227,03 €



GANANCIA MEDIA ANUAL CASTILLA Y LEÓN CONSTRUCCIÓN por
trabajador/a: 23.862,98 €



DISMUCIÓN sector construcción Castilla y León respecto a ganancia
media anual por trabajador en España: - 4.186,96 €

Actividades de innovación, investigación y desarrollo tecnológico

- Es uno de los sectores menos digitalizados.
- Dato más actual correspondiente al año 2023. Aumento del gasto de I+D interna en España en las empresas del sector de la construcción, con un porcentaje de aumento del 15,8 %. **Se produce solamente un aumento de gasto en empresas medianas y grandes empresas, a partir de 50 trabajadores.**
- **Uso de TIC, con niveles bajos**, en torno al 11,4 %, **y utilización IA**, es el agregado que menos avanza, en comparación al agregado del sector servicios e industria.

Centros tecnológicos vinculados al estudio e investigación en la Construcción en Castilla y León

Burgos	• Universidad de Burgos -Laboratorio de Materiales de Construcción- En la Universidad de Burgos, ubicado en su Departamento de Construcciones Arquitectónicas e Ingeniería de la Construcción y del Terreno, se sitúa el laboratorio de Materiales de Construcción, en el que se investigan nuevos materiales de construcción sostenibles. • Instituto de la Construcción en Castilla y León. Es una Fundación privada de carácter científico-cultural, sin ánimo de lucro, que tiene actividad en proyectos de investigación, innovación y tecnología aplicada para apoyar a los profesionales y empresas del sector de la construcción.
Valladolid	• Fundación Centro de Automatización, Robótica, Tecnologías de la Información y de la Fabricación -CARTIF- Es un Centro multidisciplinar que desarrolla su actividad en múltiples áreas de conocimiento enfocadas a casi todos los sectores económicos, entre ellos el sector de la construcción, con laboratorios para el ensayo de Fabricación de nuevos materiales en construcción o Digitalización 3D. • Fundación Laboral de la Construcción. Es una entidad tripartita sin ánimo de lucro de apoyo, formación y agencia de colocación en el sector de la construcción.

Indirectamente, aunque no están especializados en la el sector de la Construcción, pueden contribuir a su desarrollo:

- Centro Internacional de Materiales Avanzados y Materias Primas de Castilla y León -ICAMCYL-
- Centro Tecnológico de Miranda de Ebro -CTME-
- Fundación Centro de Automatización, Robótica, Tecnologías de la Información y de la Fabricación -CARTIF-.
- Fundación Instituto Internacional de Investigación en Inteligencia Artificial y Ciencias de la Computación -AIR INSTITUTE-
- Instituto Tecnológico de Castilla y León -ITCL-.



Además, el sector de la Construcción en Castilla y León, cuenta con organizaciones de empresarios y asociaciones constituidas provincialmente, que ofrecen representación, asesoramiento y formación a sus miembros. Son, entre otras:

Federación de Empresarios de la Construcción y Obras Públicas en Ávila -FECOPA-	Federación de Empresarios de la Construcción y Obras Públicas en Burgos- AECOB-
Asociación de Edificación y Obra Pública en León -ALEOP- .	Asociación de Empresarios de la Construcción e Industrias Afines de Palencia -AECOPA-
Asociación de Empresarios salmantinos de la Construcción en Salamanca -AESCON-	Patronal de Industrias de la Construcción en Segovia -APIC- .
Asociación de Empresas de Construcción de la provincia de Soria - AECOP- .	Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Construcción, Promoción Inmobiliaria y Afines, en Valladolid -AVECO-
Cámara de Contratistas de Castilla y León -Valladolid-	Asociación Empresarial de la Construcción de Zamora -AZECOP- .



Mercado laboral:
Ocupaciones más contratadas Industria de la Construcción. Castilla y León. Año 2024

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Albañiles/as	Peone/as construcción de edificios	Otros trabajadores/as de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes	Montador/as es de estructuras metálicas	Electricistas de la construcción y afines	Oficiales/as, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	Operadores/as de maquinaria de movimientos y equipos similares	Fontaneros/as	Peone/as de obras públicas	Montadores/as y ensambladores no clasificados en otros epígrafes
Nº contratos	4.166	2.645	1.172	778	747	698	592	384	368	334

Ofertas laborales. Trabajo de campo y análisis portales de empleo.

- **288 ofertas laborales identificadas**, acotadas en espacio temporal de 01/06/2025 a 31/07/2025.
- **La fuente de búsqueda de trabajo más utilizada es el “boca a boca**

OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

Los puestos de trabajo más demandados son: **Conductor/a, Jefe/a de Obra, Albañil/a, Oficial/a de Primera, y Peón/a de obra**. Los perfiles profesionales más requeridos, **corresponden con un nivel formativo bajo**.

FORMACIÓN

Las titulaciones de FP que habilitan para las ocupaciones profesionales más demandadas, **no son exigidas en un 98,8 % de las ofertas laborales como requisito formativo para su contratación, y se solapan en la mayoría de veces, con “sin estudios requeridos”, o “estudios de grado básico”**.
En ofertas laborales con origen público, ocupaciones demandadas como peón/a, el requisito de formación de acceso es Bachiller, no incluyendo la FP reglada.

EXPERIENCIA

Ponderación de la experiencia, antes que la formación.

CONDICIONES ECONÓMICAS

Número significativo de ofertas sin salario especificado y/o rangos muy dispares. Escasa promoción e incentivos a través de beneficios sociales.
El 98,7 % la jornada es completa, pero sólo en un 5 % se especifica jornada continua de 08:00 a 17:00 h.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES MÁS DEMANDADAS

Organización, responsabilidad y trabajo en equipo.

COMPETENCIAS DIGITALES:

Ninguna exigencia o requisito de formación en competencias digitales.

OTRAS REQUISITOS:

Carnet de conducir B e idioma castellano, y TPC -Tarjeta Profesional de la Construcción-, o Curso de PRL, con una duración de 20 o 60 horas.

CONSTRUCCIÓN INDUSTRIALIZADA

Únicamente en 4 ofertas, se hace referencia a puestos y ocupaciones en construcción industrializada, en categorías base, como la de peón/a, y operario/a prefabricados

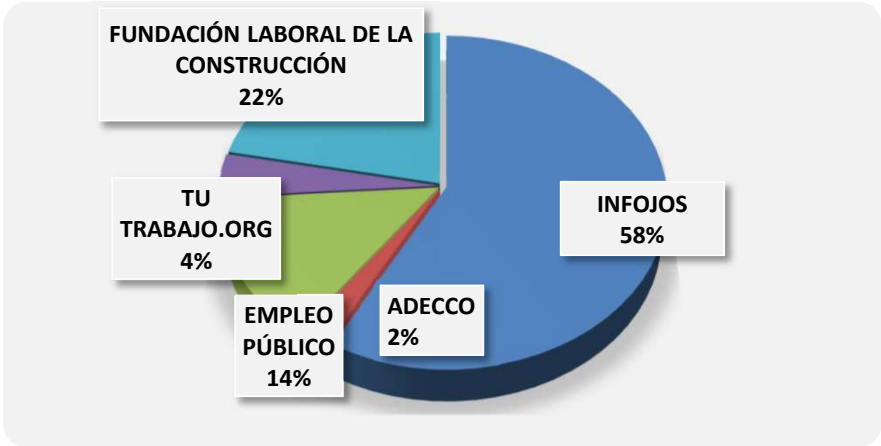
LENGUAJE INCLUSIVO

Utilización únicamente en los grandes portales de empleo. Se siguen ofertando puestos con denotación masculina, albañil, peón, capataz, jefe de obra.

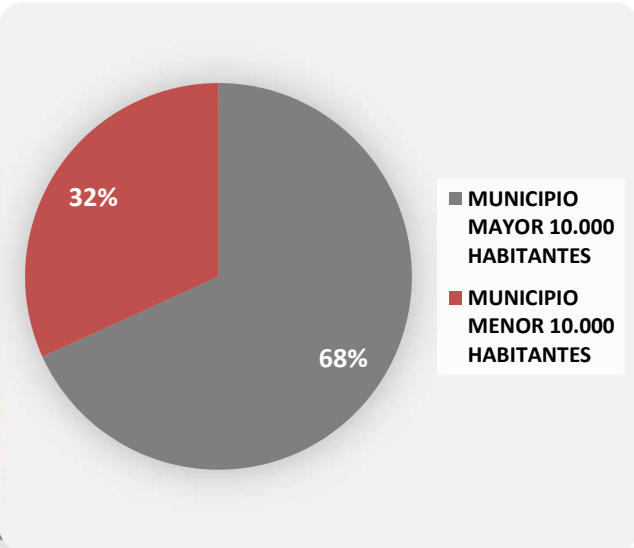
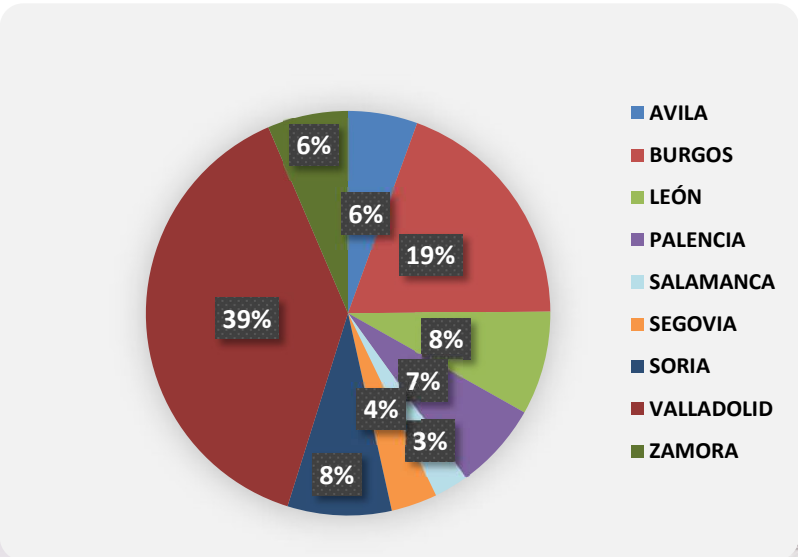
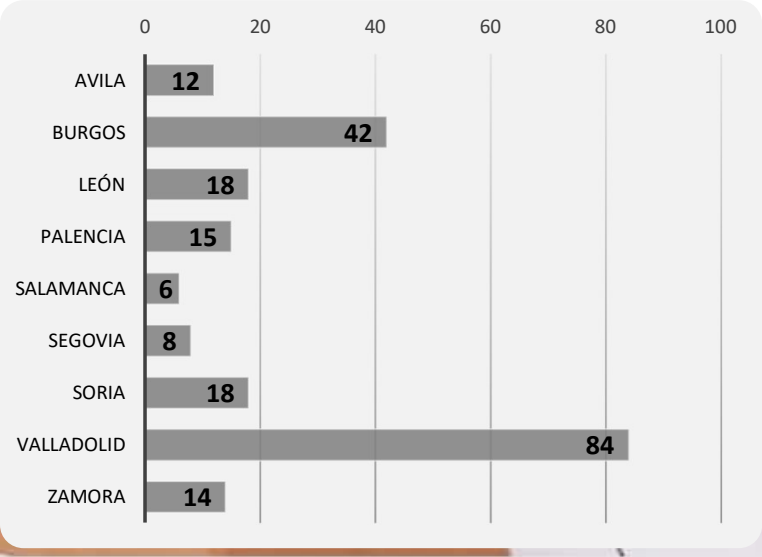
INCLUSIÓN COLECTIVOS VULNERABLES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Sin alusión en las ofertas laborales a referencias de inclusión de colectivos vulnerables o personas con discapacidad. Algunas empresas, añaden la fórmula estandarizada “empresa comprometida con la igualdad de oportunidades y la diversidad”.

- El portal genérico Infojobs, es el portal con un mayor número de ofertas, seguido del portal de empleo de la Fundación Laboral de la Construcción, con un porcentaje del 22 %.



- Concentración provincial con el mayor número de ofertas en Valladolid, seguida de Burgos y en municipios mayores a 10.000 habitantes, donde se concentra el tejido empresarial.

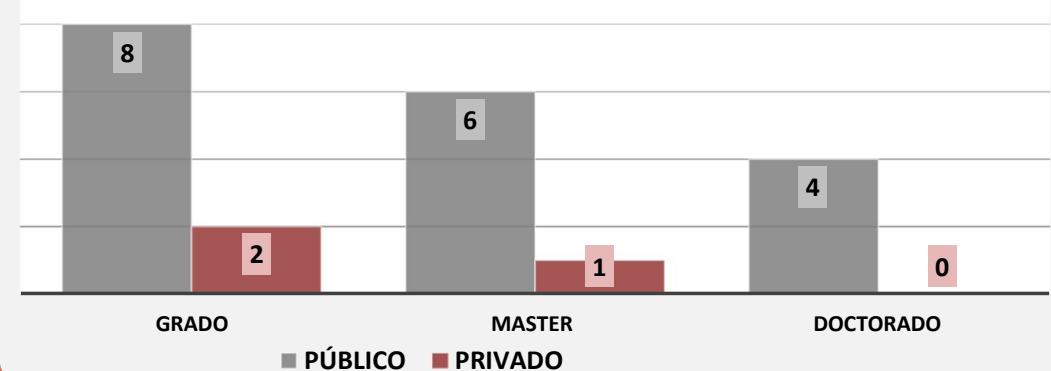
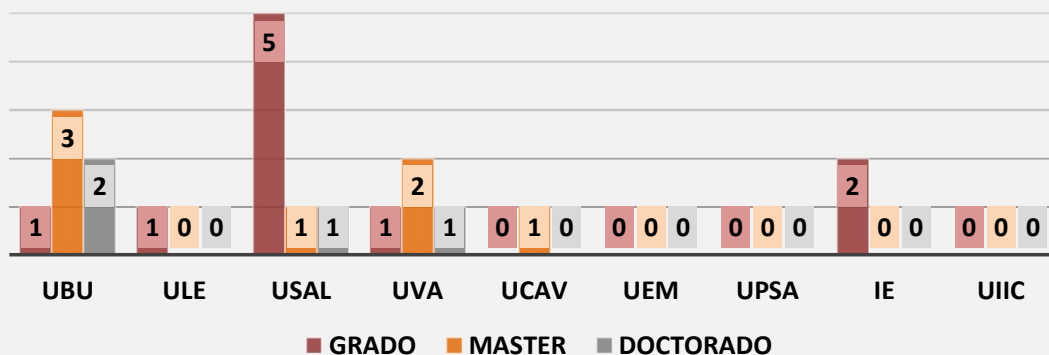


PERFIL PROFESIONAL	
PUESTO DE TRABAJO	- Albañil/a - Técnico especialista en albañilería Hemos incluido en este perfil profesional, el puesto ofertado como “Técnico/a especialista en albañilería”, ofertado desde la Administración Pública, para conocer qué requisitos se solicitan desde el ámbito público en este perfil profesional.
PRINCIPALES FUNCIONES A REALIZAR	Las funciones que se especifican en las ofertas de empleo para este puesto de trabajo son las siguientes: Albañilería construcción y reformas /Trabajos de obra en construcción/Preparación de yeso y mortero
FORMACIÓN	El abanico de formación solicitada es muy amplio, sin precisar una mínima formación básica o media. Oscila desde sin estudios, un 60 %, hasta certificado de escolaridad con un porcentaje del 25 %, y el 15 % restante corresponde a una titulación de bachiller, exigida en los puestos ofertados en la Administración Pública. En ninguna oferta de trabajo se solicita formación en FP reglada.
EXPERIENCIA	Para el puesto de Albañil/a, en todas las ofertas de trabajo se solicita experiencia, con un rango de entre 1 y 3 años.
OTROS REQUISITOS	Otros requisitos que se piden para ocupar el puesto de trabajo en la totalidad de las ofertas de trabajo son o bien la TPC -Tarjeta Profesional de la Construcción-, o el Curso de Prevención de Riesgos Laborales, con una duración de 20 o 60 horas. También en el 90 % de las ofertas laborales, se incluye el requisito de carnet de conducir tipo B y vehículo propio, y un 70 % idioma castellano, a excepción de las ofertas laborales con origen en la Administración Pública.
COMP. TRANSVERSALES	En lo que se refiere a competencias transversales requeridas para ocupar un puesto de Albañil/a, la competencia transversal más demandada es la de trabajo en equipo, seguida de responsabilidad.
COMP. DIGITALES	Ninguna exigencia o requisito de formación en competencias digitales encontramos en las ofertas de trabajo publicadas.
INDUSTRIALIZADA/ CONSTRUCCIÓN VERDE	En el 100 % de las ofertas de trabajo de Albañil/a, no se hace mención a puesto de trabajo orientado a construcción industrializada o construcción verde.
ANUNCIO OFERTA DE TRABAJO	
LENGUAJE INCLUSIVO	En la totalidad de las ofertas de trabajo analizadas, en el ámbito privado y portales autonómicos, en ninguna se utiliza lenguaje inclusivo. Solamente utilización en ofertas públicas y en los grandes portales de empleo.
INCLUSIÓN LABORAL COLECTIVOS VULNERABLES	Ninguna de las ofertas de empleo hace referencia a la inclusión de colectivos vulnerables, o como requisito preferente para su contratación. Señalar que algunas de las empresas que ofertan este tipo de perfil profesional, en la descripción de la empresa añaden la fórmula estandarizada: “Empresa comprometida con la igualdad de oportunidades y la diversidad y que priorizarán candidaturas de personas con discapacidad, colectivos en riesgo de exclusión social y los pertenecientes a los colectivos menos representados, mejorando la vida de las personas que trabajan en la compañía a través de sus planes de igualdad y medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal, pero no se concreta como requisito de acceso”.

SECTOR EDIFICACIÓN, OBRA CIVIL Y OBRA PÚBLICA OFERTA FORMATIVA

Formación Universitaria

- En total 21 titulaciones conforman la oferta universitaria en el ámbito constructivo en Castilla y León. 10 corresponden a Grados, 7 máster, y 4 programas de Doctorado.
- Inclusión de la formación con impartición en centros privados:** De las 10 titulaciones de grado impartidas, 8 corresponden a Universidades Públicas y 2 a Universidades Privadas.
 - Los másteres ofertados, 6 son impartidos en Universidades Públicas y 1 en Universidad Privada.
 - 1 máster del catálogo ofertado para el curso 2025/26, vislumbra la formación en el sector de la construcción hacia modelos sostenibles e industrializados.** Es el Máster Universitario en Gestión, Eficacia Energética y Rehabilitación de la Edificación, impartido por la Universidad de Burgos.
 - Los cuatro títulos de Doctorado son impartidos en Universidades Públicas.
- Las Universidades Públicas de Valladolid, Salamanca, Burgos, imparten formación en los tres niveles, completando el ciclo formativo universitario, desde la titulación de Grado, pasando por la de Máster, hasta la titulación de Doctorado.** La Universidad de León, es la única que solamente ofrece estudios de Grado.



Formación Profesional Reglada. Grado D. Familia Edificación y Obra Civil

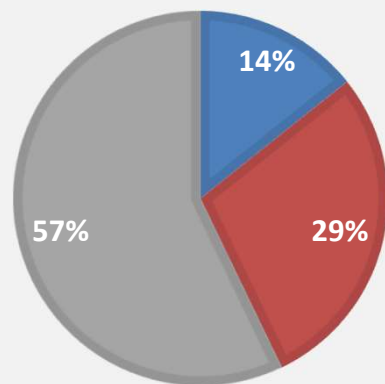
- Catálogo nacional inclusión de Ciclo formativo grado superior “Técnico Superior en Organización y Control de Obras de Construcción”, no incluido en el catálogo de impartición en Castilla y León.
- **Concentración de oferta formativa en el Grado Superior.** En total son 5 las titulaciones impartidas, 1 corresponde a Grado Básico, 2 corresponden a Grado Medio y 2 a Grado Superior. Estas 5 titulaciones se reparten en 18 cursos en la oferta formativa curso escolar 2025/26.
La titulación de grado básico se compone solamente de 2 cursos, las titulaciones de Grado Medio se ofertan en 3 cursos y las titulaciones de grado superior se ofertan en 12 cursos.

PERFILES MÁS DEMANDADOS MERCADO LABORAL corresponden a un nivel de FORMACIÓN BÁSICA

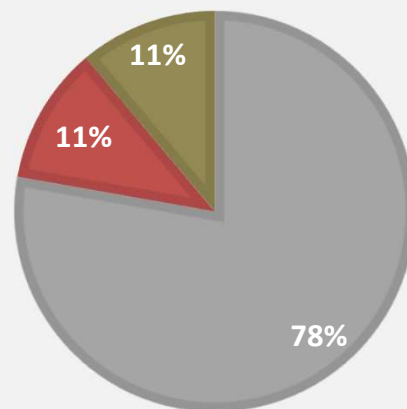
MAYOR PORCENTAJE CURSOS IMPARTICIÓN FP REGLADA GRADO D, corresponde a GRADO SUPERIOR

- **Avance de los centros privados y concertados en la impartición de enseñanzas.** De los 18 cursos programados, 14 se imparten en centros concertados y 2 en centros privados.
La impartición en centros privados corresponde a titulación de Grado Superior en modalidad virtual, en la capital de Valladolid, y la impartición en centros de enseñanza concertada, corresponde a los dos únicos cursos ofertados en Grado Básico.

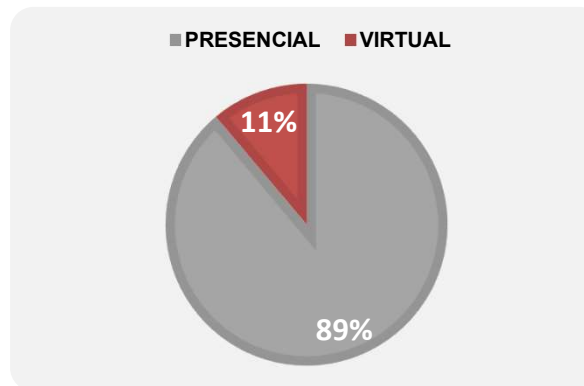
■ GRADO BÁSICO ■ GRADO MEDIO
■ GRADO SUPERIOR



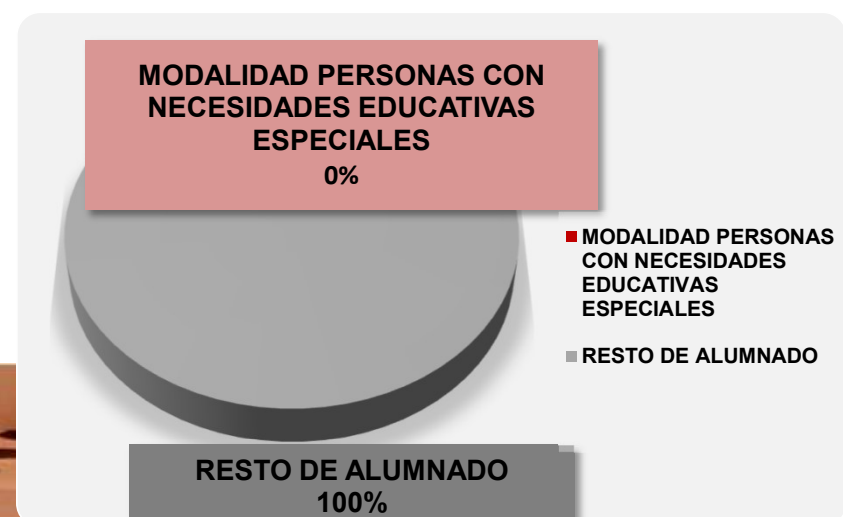
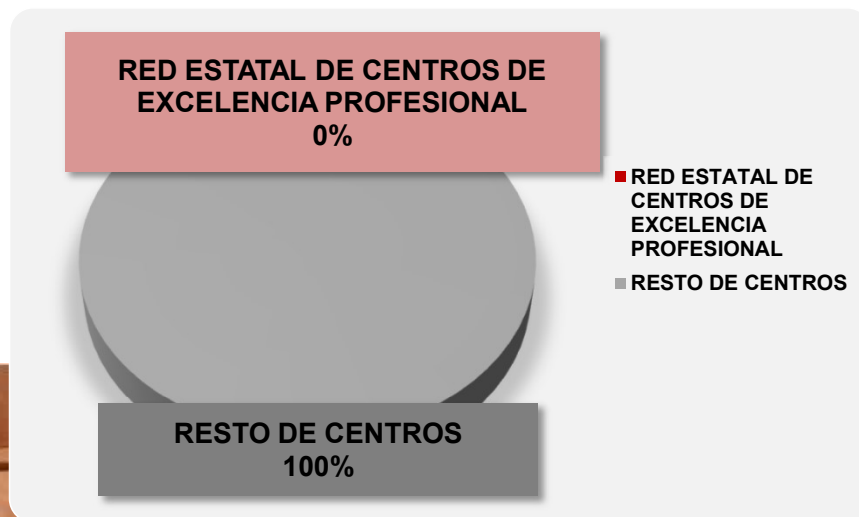
■ PÚBLICO ■ CONCERTADA ■ PRIVADA



- Impartición en modalidad virtual, en exclusiva en titulación de Grado Superior, y en la ciudad de Valladolid.



- Solamente uno de los cursos ofertados correspondiente a titulación Proyectos de Obra Civil de Grado Superior, es impartido en Centro incluido en la Red Estatal de Centros de Excelencia Profesional, en concreto en el CIFP Tecnológico Industrial.
- Ningún curso tiene modalidad dirigida a personas con necesidades educativas especiales.

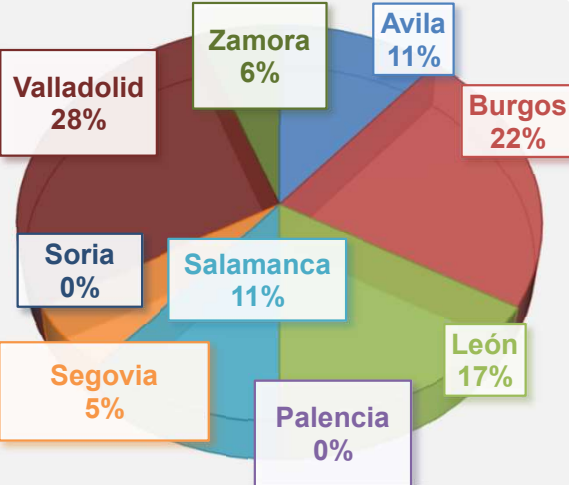


Formación Profesional Reglada. Grado D. Familia Edificación y Obra Civil. Curso escolar 2025/2026: 18 cursos programados

- Burgos, es la única provincia que completa el recorrido de impartición de Grado Básico, Medio y Superior.
El Grado Básico solamente es impartido en Burgos y Valladolid. El grado medio en Ávila, Burgos y Salamanca, y el Grado Superior en todas las provincias a excepción de Palencia y Soria.

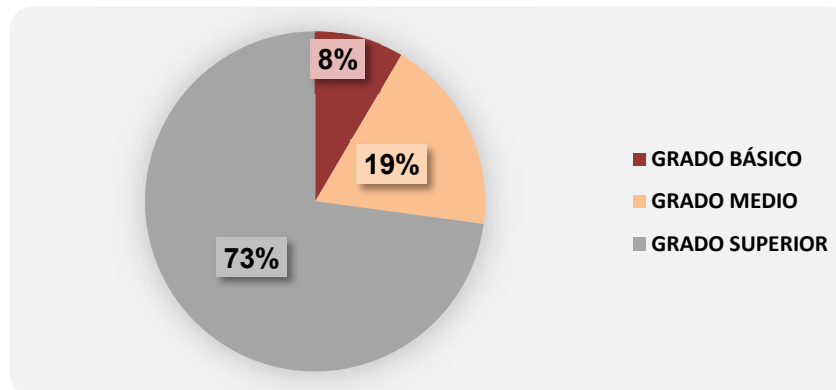
	TÍTULOS	CENTRO	PROVINCIA	LOCALIDAD	EXCELENCIA	VIRTUAL	EDUCATIVAS ESPECIALES
BASICO	Reforma y mantenimiento de edificios	Concertada	Burgos	Burgos			
		Concertada	Valladolid	Valladolid			
MEDIO	Construcción	Pública	Salamanca	Salamanca			
	Obras de interior, decoración y rehabilitación	Pública	Ávila	Ávila			
		Pública	Burgos	Burgos			
		Pública	Ávila	Ávila			
SUPERIOR	Proyectos de edificación	Pública	Burgos	Burgos			
		Pública	Ávila	Ávila			
		Pública	Burgos	Burgos			
		Pública	León	León			
		Pública	León	Ponferrada			
		Pública	Salamanca	Salamanca			
		Pública	Segovia	Segovia			
		Pública	Valladolid	Valladolid			
		Pública	Zamora	Zamora			
	 Proyectos de edificación –virtual-	 Privada	Valladolid	Valladolid			
	Proyectos de obra civil	Pública	Burgos	Burgos			
		Pública	León	León			
		Pública	Valladolid	Valladolid			
	 Proyectos de obra civil –virtual-	 Privada	Valladolid	Valladolid			

FAMILIA PROFESIONAL EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL Curso escolar 2025/2026			
	BÁSICO	MEDIO	SUPERIOR
Ávila		☒	☒
Burgos	☒	☒	☒
León			☒
Palencia			
Salamanca		☒	☒
Segovia			☒
Soria			
Valladolid	☒		☒
Zamora			☒



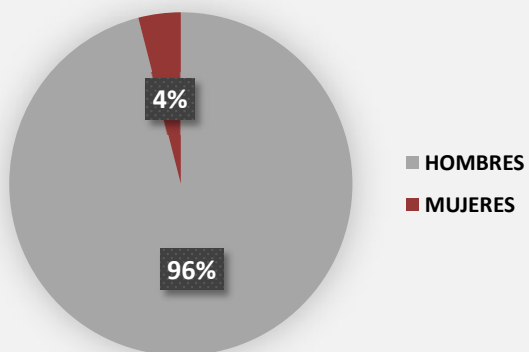
Características alumnado FP Reglada. Grado D. Familia Edificación y Obra Civil.

- Curso escolar 2023/24, con **un total de 295 alumnos/as**. Supone un 0,74 % del total de alumnos/as matriculados en FP en Castilla y León.
- **Matriculación concentrada en grado superior**: Grado básico con 25 alumnos/as, 55 grado medio y 215 en grado superior.

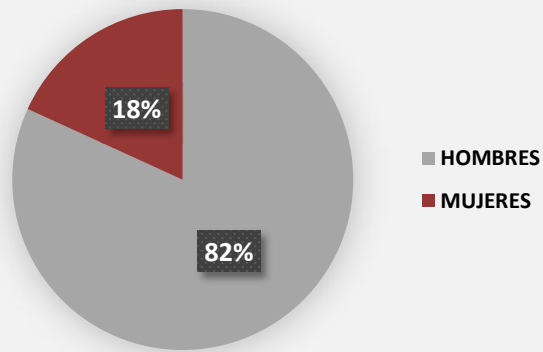


- Matriculación **mayoritariamente masculina** en todos los grados, donde el nivel de matriculación masculino alcanza el 96 %. **El grado superior alcance de matriculación femenina del 40 % en modalidad presencial y en modalidad virtual el 38 %.**

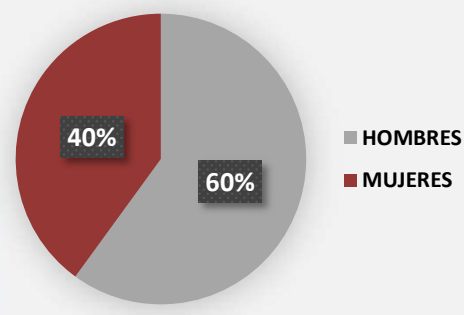
MATRICULACIÓN GRADO BÁSICO



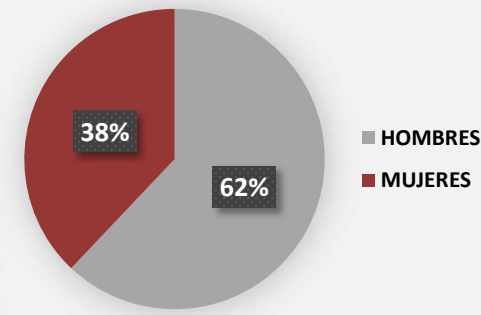
MATRICULACIÓN GRADO MEDIO



MATRICULACIÓN GRADO SUPERIOR PRESENCIAL



MATRICULACIÓN GRADO SUPERIOR VIRTUAL



Formación Profesional para el Empleo

Certificados Profesionales

Planes formativos FOD –Formación para desempleados-
27 planes formativos, con referencia a 11 Cualificaciones Profesionales de Referencia Nacional, incluidas en su totalidad.

- **Concentración provincial de impartición en Valladolid, con un 37 %, seguida de Salamanca con un 19 %, y Palencia con un 15 %.**

En las provincias de Zamora y Ávila, no se oferta ninguna formación de programas FOD.

En el año 2024, Zamora registró un total de 364 obras y 377 millones en volumen de negocio y Ávila, registró 346 obras y 210 millones.

- **Año 2023/2024, de 35 cursos programados, 17 no tuvieron impartición.**

Cursos itinerario OFI –Orientación, Formación e Inserción Profesional-

- Último periodo de impartición plurianual 2020-2022.
- En el año 2025, nueva aprobación de fondos, para el periodo 2025-2026.

Programa de Formación Transversal para Trabajadores Ocupados –FC-

- **49 programas ofertados en el año 2024/2025, que representan un 2 % del total de programas de los programas de FC ofertados.**
- **30 ofertados en modalidad presencial y 19 en modalidad teleformación.**
- **Valladolid es la provincia con mayor impartición, seguida de Ávila y Burgos.**
- **Zamora, León y Segovia no cuentan con oferta formativa.**

Programa para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados –CD-

- **35 programas ofertados en el año 2024/2025. Representa un 3 % del total.**
- **15 ofertados en modalidad presencial y 20 en modalidad teleformación.**

La modalidad de teleformación es solamente porcentualmente un 14 % más que la modalidad presencial.

- **De 110 acciones formativas, solo se ejecutaron 11, en el año 2023/24.**

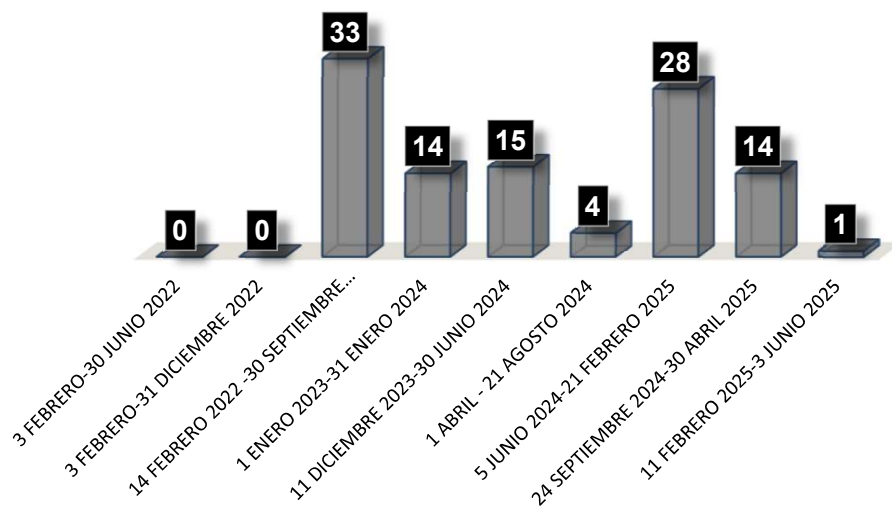
Procedimiento Acreditación de Competencias

- Procedimiento abierto de forma permanente. **Orden EDU/48/2022, de 21 de enero**.
- **Competencias compartidas entre las Consejerías de Economía y Empleo y Educación**, por otro, como referente de la formación profesional reglada.
- **El órgano gestor es el Servicio de Cualificación Profesional y Aprendizaje Permanente**
- **Órgano que resuelve, es la Dirección Provincial de Formación Profesional y Régimen Especial.**

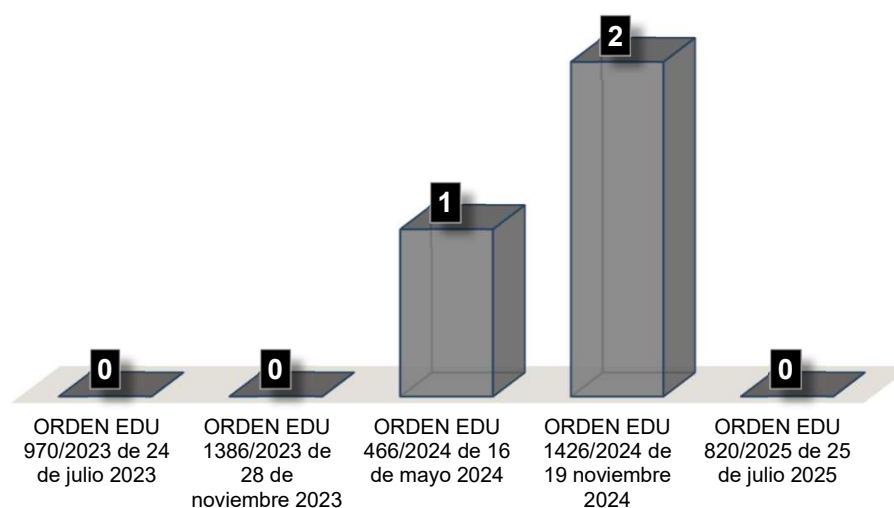
FAMILIA: EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL

- Personal evaluador: Profesorado
- Número de solicitudes: 109
- Personal evaluador: 3

NUMERO DE SOLICITUDES



PERSONAL EVALUADOR



Cuestionario destinado a personas trabajadoras. Sector Construcción

- **Número de cuestionarios contestados: 39**
- **Tipo de cuestionario: on line, personal y anónimo**
- **Tipo de contratación: Indefinida en el 100 % de los encuestados.** El 23 de septiembre se publicó el VII Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, mediante el que se regula el contrato indefinido adscrito a obra.

Mediante Decreto Ley 32/201, desaparece el contrato por obra y servicio.

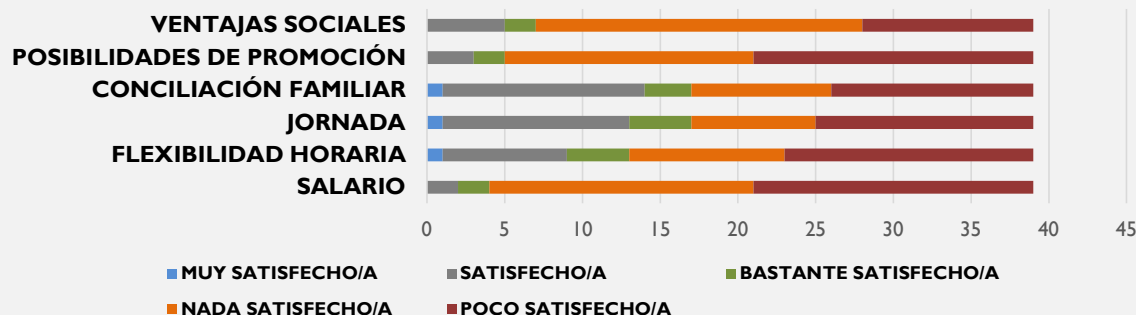
- **Nivel de formación: 85 % nivel muy bajo, sin estudios o estudios básicos.**
- **Insatisfacción laboral:** Salario, flexibilidad horaria, jornada, conciliación familiar, posibilidades de promoción, ventajas sociales.
- **Formación en la empresa: Muy esporádica, con impartición 1 vez al año, modalidad presencial y una duración menor a 20 horas, en más de un 70 % de las respuestas obtenidas.**

Además, destaca que el 58,8 % responde que la formación es impartida por la empresa fuera de la jornada laboral, y en exclusiva al ámbito de riesgos laborales.

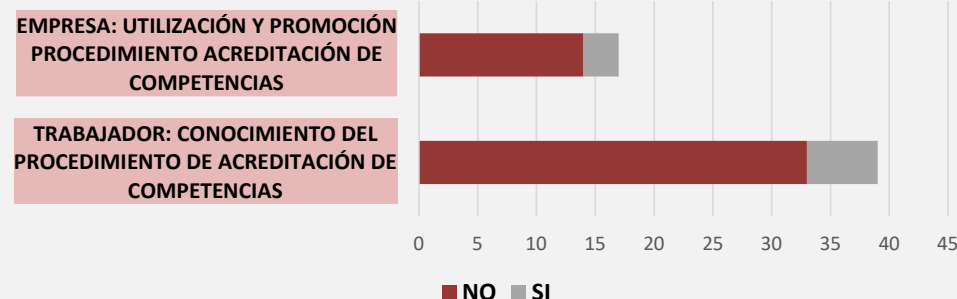
La percepción general es que la formación se imparte por parte de las empresas por imperativo legislativo, y no con la finalidad de formar a sus trabajadores/as.

- **Desconocimiento y no utilización del Permiso Individual de Formación.** Conocimiento solamente por un 5 %.
- **Desconocimiento por parte de los trabajadores/as del Procedimiento de Acreditación de Competencias, y escasa utilización por parte de las empresas.**
- **Futuro sector Construcción:** Los adjetivos más utilizados son **pésimo, declive y poco esperanzador.**
- **Propuestas mejora:** Dignificación del sector, impartición de formación relacionada con el trabajo a realizar y aplicación de coeficientes correctores en la jubilación.

SATISFACCIÓN SECTOR CONSTRUCCIÓN



PROCEDIMIENTO ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS



SECTOR MADERA. CONTEXTUALIZACIÓN ECONÓMICA Y PRODUCTIVA

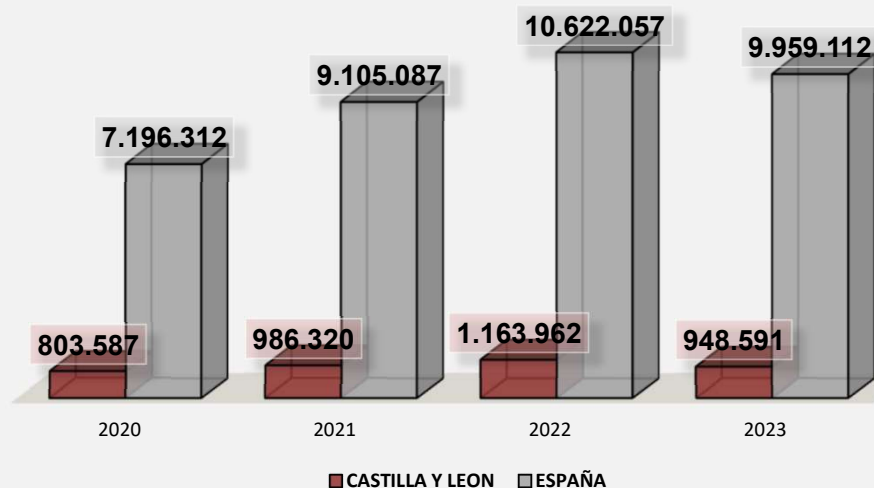
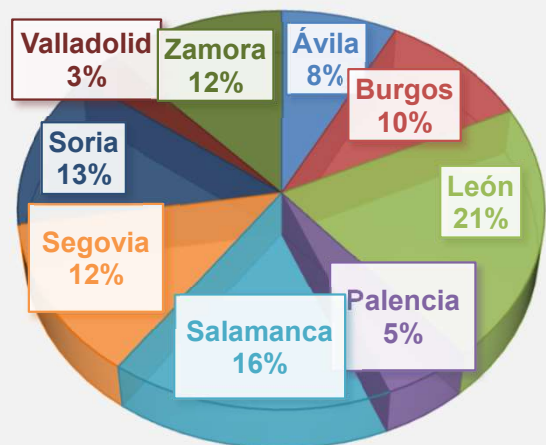
CNAE 2009. Código 16. Industria de la madera, y del Corcho, -excepto muebles, cestería y espartería-.

- 161. Aserrado y cepillado de la madera.
- 162. Fabricación de productos de madera, corcho, cestería y espartería.

CNAE 2025. Redistribución del sector madera en 4 códigos, dos de ellos, el 16.23 y 16.29 con alusión a estructuras de madera y ebanistería destinadas a la Construcción Industrializada.

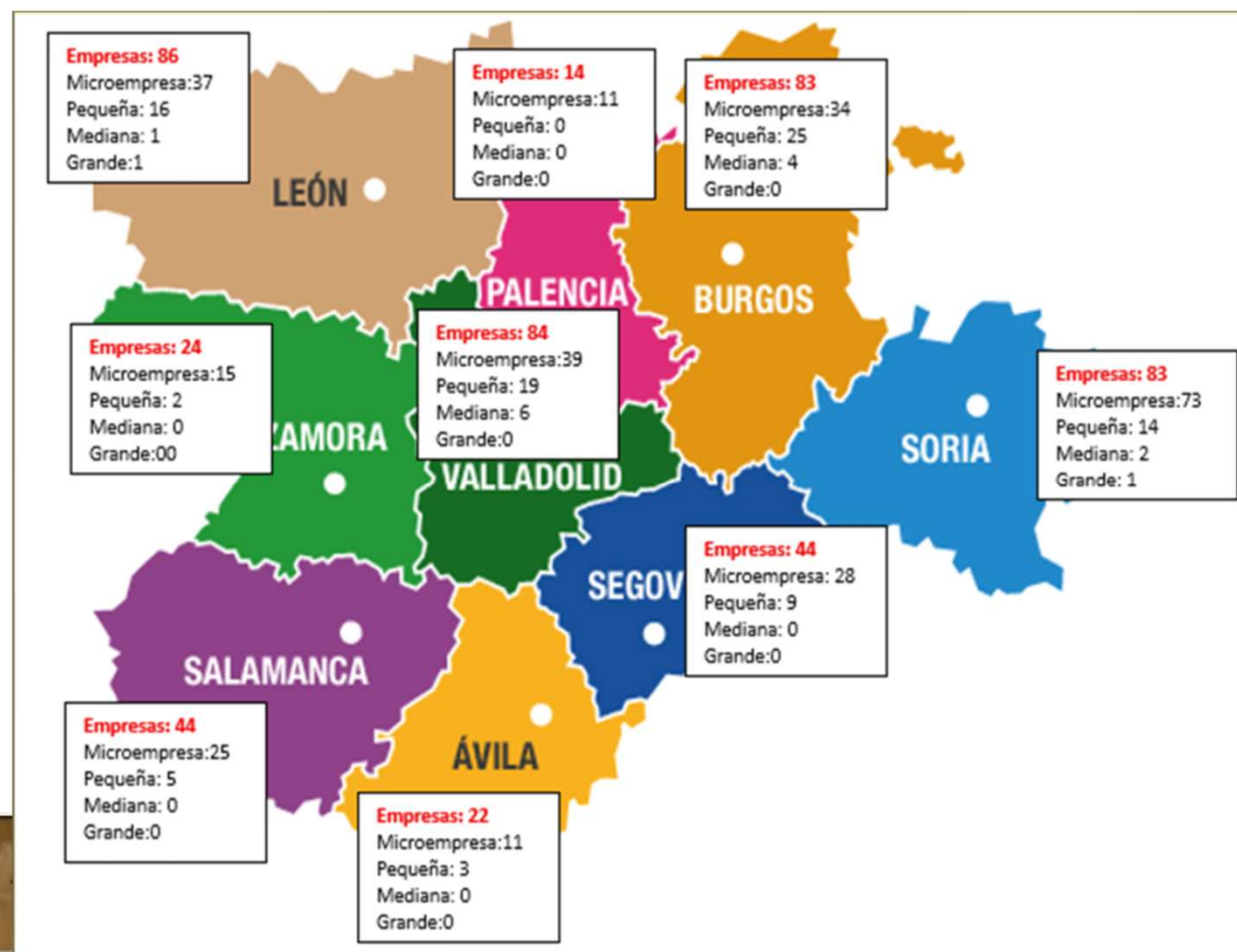
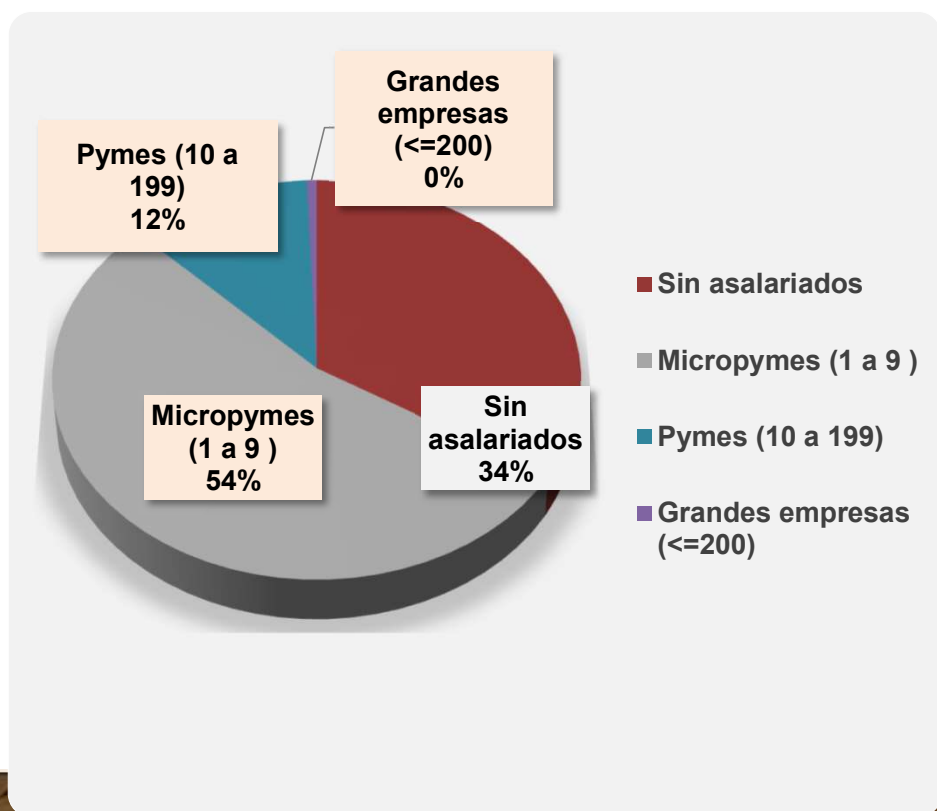
CIFRAS ECONÓMICAS Y ESTRUCTURA PRODUCTIVA:

- **Producción de madera Castilla y León.** Año 2023: 1.541.753 m3 cc. con destino no energético y 675.186 m3 cc, con destino energético.
- **Cifra de negocios Castilla y León.** Año 2023: 948.491 €



Tejido productivo

- **Número de empresas a 1 enero 2024:** 3.255.276. Porcentaje de crecimiento del 1,5 % interanual.
- **Sin asalariados: 34 %, micropymes: 54 %, pymes: 12 % y grandes empresas: 0 %.**



Empleo

- Sector dominado por el **empleo masculino**. Tasa de contratación masculina 86 %. Brecha de género nacional: 68,51 (puntos porcentuales)
- **Aumento de contratación de personas extranjeras**. La tasa de contratos registrados en el año 2024 ha sido de un 24 %. Evolución de más de 4 puntos desde el año 2020.
- **Falta de relevo generacional**. El grupo mayoritario de personas afiliadas corresponde al de 45 a 54 años, con un porcentaje del 58,47 %, frente al 35,75 % afiliación personas menores a 30 años.
- **Contratación personas con discapacidad**. Porcentaje del 0,16 % del total de contratos registrados, con descenso interanual de personas afiliadas con discapacidad en un -2,57 %.

Accidentabilidad, siniestralidad y tejido productivo

- Año 2025. Datos provisionales con cifras acumuladas de enero a octubre: 290 accidentes, de los cuales 288 fueron leves, 2 graves y 0 mortales. Número de enfermedades profesionales: 2.

Actividades de innovación, investigación y desarrollo tecnológico

- Dato más actual correspondiente al año 2022. En España, solamente se contabilizan 145 empresas en la industria de la Madera y del Corcho que tuvieron un gasto en innovación, 43 empresas con gasto en I+D y 109, con gasto en adquisición I+D externa.

**MAYOR TAMAÑO EMPRESA = MAYOR GASTO EN INNOVACIÓN,
DIGITALIZACIÓN, I+D**

Centros tecnológicos vinculados al estudio e investigación en la Madera en Castilla y León

Soria	• CESEFOR -Centro de Servicios y Promoción Forestal Se trata de una fundación referente en temas forestales y de madera. Su actividad se centra en áreas de investigación, formación y sobre todo promoción. • MADERA PINO SORIA/ MADERAS MIBA. Constituyen un grupo de empresas -originarias de la comarca soriana de Pinares-, con larga trayectoria en la fabricación de madera estructural.
Valladolid	• La empresa SONAE ARAUCO Actualmente está llevando a cabo una iniciativa de I+D, que reúne a centros tecnológicos y empresas en la búsqueda de nuevos compuestos y soluciones eficaces de madera para la construcción, a partir de recursos endógenos y materiales reciclados. En el proyecto participa un consorcio multidisciplinar liderado por la fundación CESEFOR, en colaboración con la Fundación Centro Tecnológico de Miranda de Ebro (CTME), Medgon y Sonae Arauco. • Universidad de Valladolid Cuenta con un Grupo de Investigación en Estructuras y Tecnologías de la Madera. Su estudio y trabajo se centra en el diagnóstico, conservación y restauración de estructuras de madera existentes.

Indirectamente, aunque no están especializados en la madera, pueden contribuir al desarrollo y a investigación del sector,

- **Centro internacional de materiales avanzados y materias primas de Castilla y León -ICAMCYL-**
- **Centro Tecnológico de Miranda de Ebro -CTME-**
- **Fundación Centro de Automatización, Robótica, Tecnologías de la Información y de la Fabricación -CARTIF-**
- **Fundación Instituto Internacional de Investigación en Inteligencia Artificial y Ciencias de la Computación -AIR INSTITUTE-**
- **Instituto Tecnológico de Castilla y León -ITCL-**



Mercado laboral:
Ocupaciones más contratadas Industria de la Construcción. Castilla y León. Año 2024

	1	2	3	4	5	6	7
	Carpinteros/as	Operadores/as de serrerías, de máquinas de fabricación de tableros y de instalaciones afines para el tratamiento de la madera y el corcho	Ajustadores/as y operadores de máquinas para trabajar la madera	Trabajadores/as del tratamiento de la madera	Ebanistas y trabajadores afines	Supervisores/as de industrias de la madera y pastero papeleras	Artesanos/as en madera y materiales similares
Nº contratos	287	236	191	175	129	11	4



Ofertas laborales. Trabajo de campo y análisis portales de empleo.

- **39 ofertas laborales identificadas**, acotadas en espacio temporal de 01/06/2025 a 31/07/2025.
- **La fuente de búsqueda de trabajo más utilizada es el “boca a boca”.**

OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

Carpintero/a, Operario/a Producción Madera, Montador/a de Muebles, Operador/a de Maquinaria transformación de la madera y Peón/a Almacén. **Los perfiles profesionales más demandados, corresponden con un nivel formativo básico/medio.**

FORMACIÓN

Las titulaciones de FP que habilitan para las ocupaciones profesionales más demandadas, **son exigidas en un porcentaje del 68 % como requisito formativo para su contratación, y se solapan con otros estudios: Bachillerato, Estudios superiores.**

EXPERIENCIA

Ponderación de la experiencia, antes que la formación.

CONDICIONES ECONÓMICAS

Número muy alto de ofertas sin salario especificado. Para un mismo perfil, rangos muy dispares.

CONTRATACIÓN/ JORNADA DE TRABAJO

85 % Contratación indefinida, y 90 % jornada completa. 2 Ofertas hacen referencia a turnos rotativos.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Actitud positiva, compromiso, responsabilidad, y trabajo en equipo

COMPETENCIAS DIGITALES

No alusión a exigencia de conocimientos en competencias digitales, innovación, industrialización

OTRAS COMPETENCIAS/REQUISITOS

Carnet de conducir B e idioma castellano.

GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA MADERA

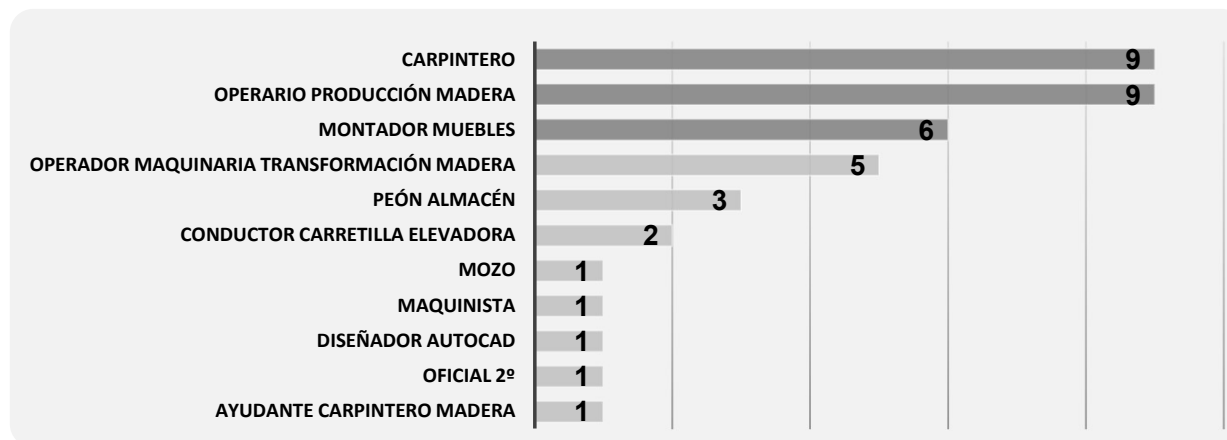
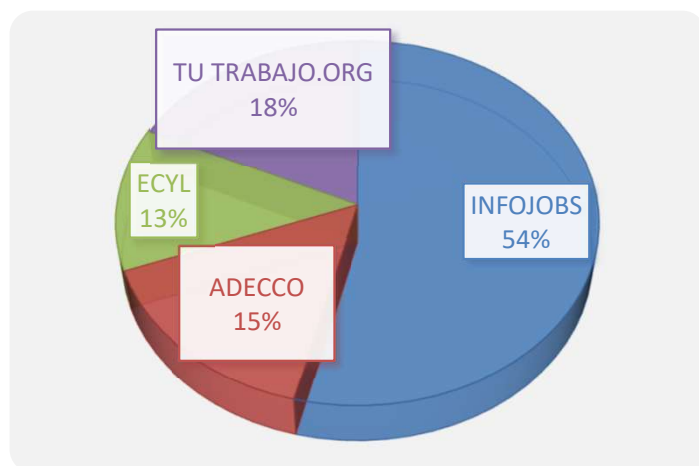
Escasa alusión en las ofertas laborales a procedimientos industrializados de gestión sostenible de la madera. Solamente en 2 ofertas laborales se alude a perfiles orientados a procesos industrializados de la madera, en categoría de, Operario/a de Producción.

LENGUAJE INCLUSIVO

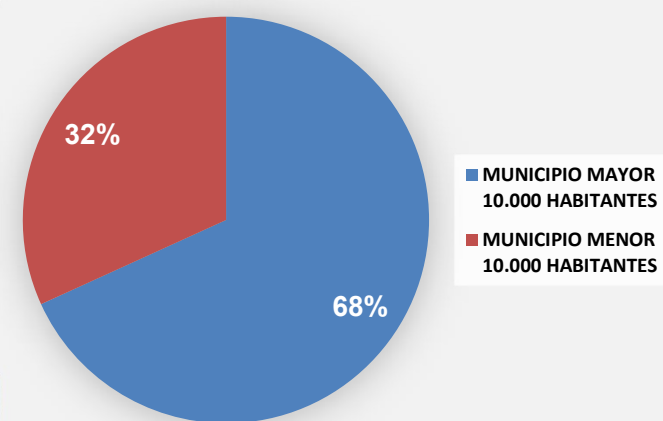
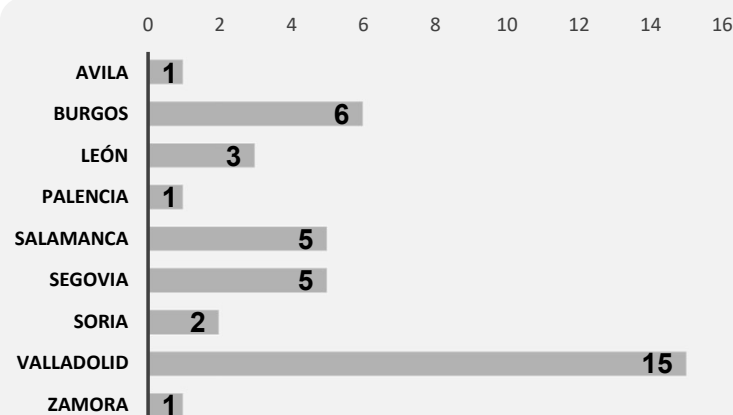
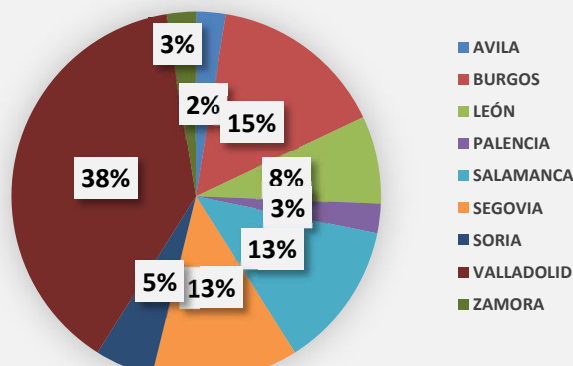
Lenguaje inclusivo solamente utilizado por los grandes portales de empleo, y ofertas de empleo públicas. Se siguen ofertando puestos con denotación masculina: carpintero, ebanista...

Ofertas laborales. Trabajo de campo y análisis portales de empleo

- El portal genérico Infojobs, es el portal con un mayor número de ofertas. Copia el 54 % de las ofertas, seguido del portal de empleo de ámbito autonómico, TuTrabajo.Org.



- Concentración provincial de ofertas de trabajo en Valladolid y provincia**, seguida de Burgos, Salamanca y Segovia, con ubicación mayoritaria en municipios mayores a 10.000 habitantes.

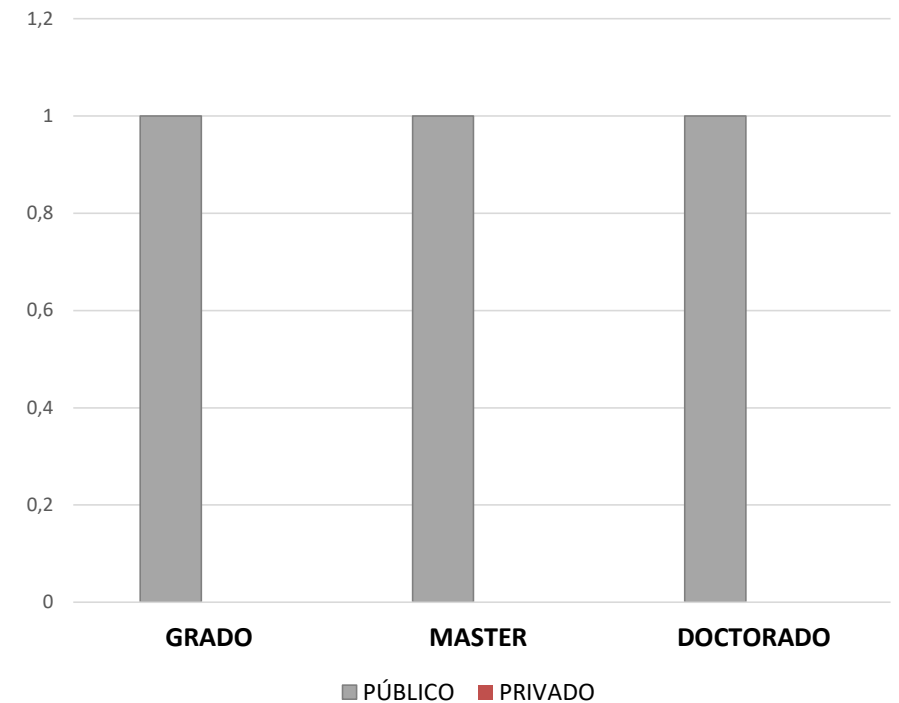
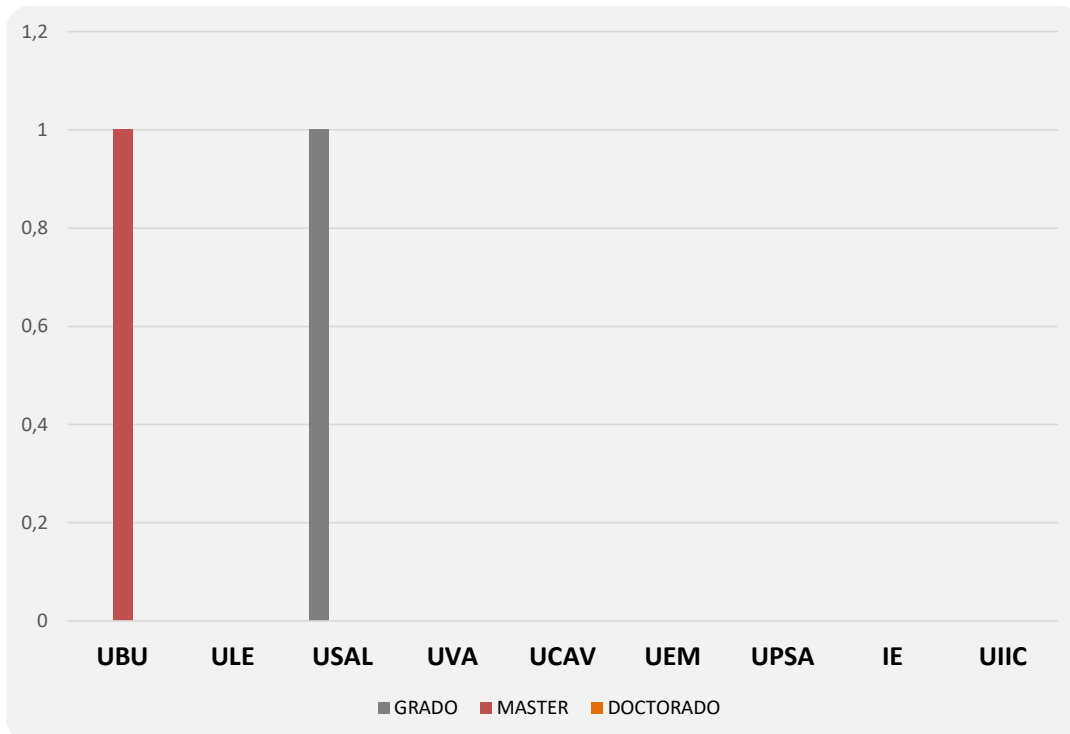


PERFIL PROFESIONAL	
PUESTO DE TRABAJO	• Carpintero/a • Carpintero/a de madera
PRINCIPALES FUNCIONES A REALIZAR	Las funciones que se especifican en las ofertas de empleo para este puesto de trabajo son las siguientes: • Embalajes de madera • Tareas de carpintería y corte • Fabricación de mobiliario en madera • Cortar y ensamblar artículos de madera
FORMACIÓN	El 58 % de las ofertas laborales, requieren una titulación de Formación Profesional Reglada. De este 57 %, el 38% corresponde a FP de Grado Básico y el 19% a FP de Grado Medio. Las otras formaciones requeridas con Educación Secundaria y “Sin estudios”.
EXPERIENCIA	En la totalidad de ofertas publicadas, para ocupar un puesto de carpintero/a se precisa tener entre 1 y 2 años de experiencia demostrable en trabajos similares.
OTROS REQUISITOS	En otros requisitos exigible para ocupar este puesto de trabajo, se precisa contar con carnet de conducir tipo B. Una única oferta laboral, solicita como requisito Curso de Prevención de Riesgos Laborales con duración de 60 horas.
COMPETENCIAS TRANSVERSALES	En lo que se refiere a competencias transversales requeridas para ocupar un puesto de carpintero/a, se buscan personas ordenadas, con ganas de aprender, actitud positiva, compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo.
COMPETENCIAS DIGITALES	Solamente en una de las ofertas laborales, se exige a las personas candidatas a ocupar puesto de trabajo de carpintero/a, contar con competencias digitales básicas del programa informático AUTOCAD.
GESTIÓN SOSTENIBLE de la MADERA	En el 100 % de las ofertas de trabajo de Carpintero/a, no se alude a puestos de trabajo orientados a procesos de gestión sostenible del sector madera.
ANUNCIO OFERTA DE TRABAJO	
LENGUAJE INCLUSIVO	Dependiendo del portal de publicación de la oferta, se utiliza el término carpintero/a. Los mega portales, como InfoJobs o Adecco, sí utilizan un lenguaje inclusivo, al igual que las ofertas gestionadas por el ECYL. Por el contrario, portales de empleo con una menor visión y de ámbito autonómico no utilizan ningún lenguaje inclusivo.
INCLUSIÓN LABORAL COLECTIVOS VULNERABLES	Ninguna oferta alude a inclusión de colectivos vulnerables y personas con grado de discapacidad.

SECTOR MADERA. OFERTA FORMATIVA

Formación Universitaria

La madera como material de construcción, fabricación y aprovechamiento, su estudio solamente está incluido en el **Grado de Ingeniería de Materiales** impartido por la USAL en su campus de Zamora, y en el **Máster Universitario en Integridad, Durabilidad de Materiales, Componentes y Estructuras** impartido por la Universidad de Burgos.



Formación Profesional Reglada. Grado D. Madera, mueble y corcho

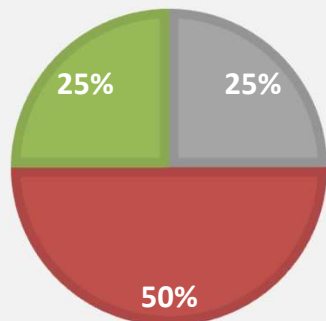
- Catálogo nacional inclusión de Ciclo formativo grado básico “Técnico/a en procesamiento y Transformación de la Madera”, no incluido en el catálogo de impartición en Castilla y León.
- Cursos programados con mayor impartición corresponden al grado Superior 50 %, y un 25 % corresponden a grado básico y otro 25 % a grado medio.

PERFILES MÁS DEMANDADOS MERCADO LABORAL FORMACIÓN BÁSICA/MEDIA

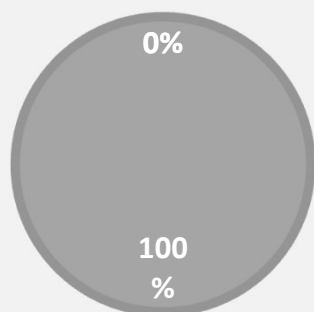
- No impartición modalidad virtual.
- Ausencia de impartición en Centros educativos que conforman la Red Estatal de Centros de Excelencia Profesional.
- Ningún curso tiene modalidad dirigida a personas con necesidades educativas especiales.
- Ubicación centros de impartición no corresponde a las provincias con una mayor producción de la materia prima de la madera.

UBICACIÓN CENTROS # PROVINCIAS CON MAYOR PRODUCCIÓN MADERA

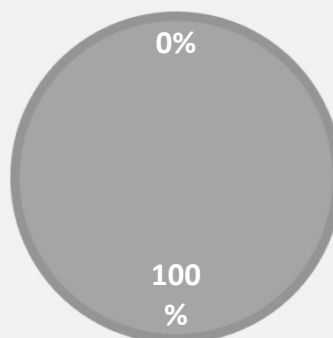
■ GRADO BÁSICO
■ GRADO MEDIO
■ GRADO SUPERIOR



■ PÚBLICO
■ CONCERTADA
■ PRIVADA



■ PRESENCIAL ■ VIRTUAL



RED ESTATAL DE
CENTROS DE
EXCELENCIA
PROFESIONAL
0%

RESTO DE
CENTROS
100%

MODALIDAD
PERSONAS CON
NECESIDADES
EDUCATIVAS
ESPECIALES
0%

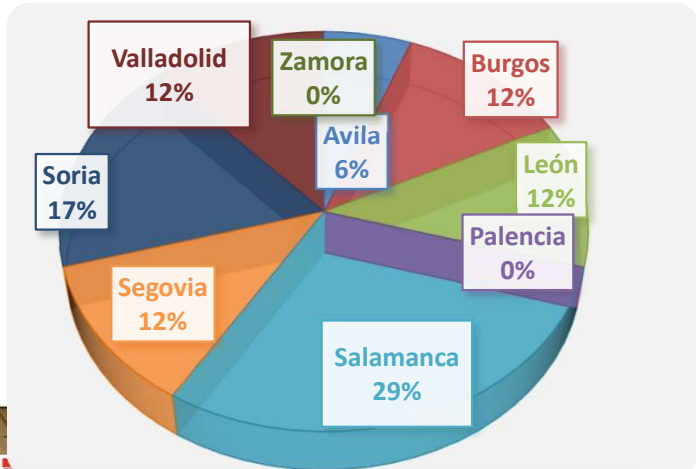
RESTO DE
ALUMNADO
100%

Formación Profesional Reglada. Grado D. Familia Madera, Mueble y Corcho. Curso escolar 2025/2026: 17 cursos programados.

- Valladolid y Soria**, son las dos únicas provincias que completan el recorrido de impartición de Grado Básico, Medio y Superior. La provincia de Zamora, no cuenta con ninguna impartición de titulaciones de FP reglada en la familia de Madera, Mueble y Corcho.
- En los tres Grados, hay un Centro de Enseñanza, con ubicación en municipios no catalogados como ciudades.** En el Grado Básico, centro ubicado en Ciudad Rodrigo –Salamanca-, en el Grado Medio centros ubicados en Ponferrada –León-, y Ciudad Rodrigo –Salamanca-, y en Grado Superior, centro ubicado en Ponferrada –León-.

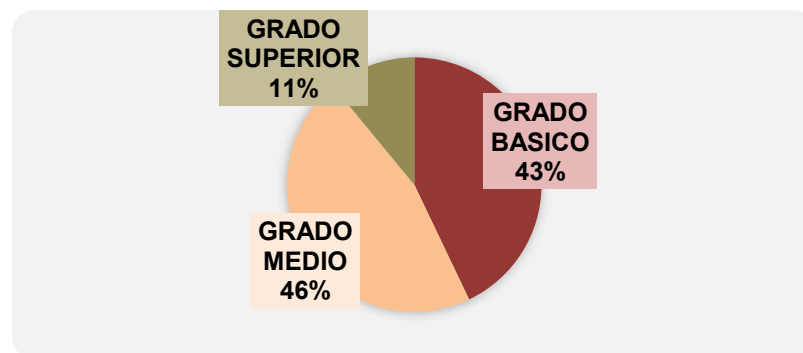
	TITULACIÓN	TIPO ENSEÑANZA	PROVINCIA	LOCALIDAD	CENTROS EXC. PROFESIONAL	VIRTUAL/ DISTANCIA	NEC. EDUC. ESPECIALES
GRADO BÁSICO	Carpintería y Mueble	Pública	Ávila	Ávila			
		Pública	Burgos	Burgos			
		Pública	Salamanca	 Ciudad Rodrigo			
		Pública	Salamanca	Salamanca			
		Pública	Segovia	Segovia			
		Pública	Soria	Soria			
		Pública	Valladolid	Valladolid			
GRADO MEDIO	Carpintería y Mueble	Pública	León	 Ponferrada			
		Pública	Salamanca	Salamanca			
		Pública	Segovia	Segovia			
		Pública	Soria	Soria			
	Instalación y Amueblamiento	Pública	Burgos	Burgos			
		Pública	Salamanca	 Ciudad Rodrigo			
		Pública	Salamanca	Salamanca			
GRADO SUPERIOR	Diseño y Amueblamiento	Pública	León	 Ponferrada			
		Pública	Soria	Soria			
		Pública	Valladolid	Valladolid			

FAMILIA PROFESIONAL MADERA, MUEBLE Y CORCHO.			
	BÁSICO	MEDIO	SUPERIOR
Ávila	☒		
Burgos	☒	☒	
León		☒	☒
Palencia			
Salamanca	☒	☒	
Segovia	☒	☒	
Soria	☒	☒	☒
Valladolid	☒	☒	☒
Zamora			

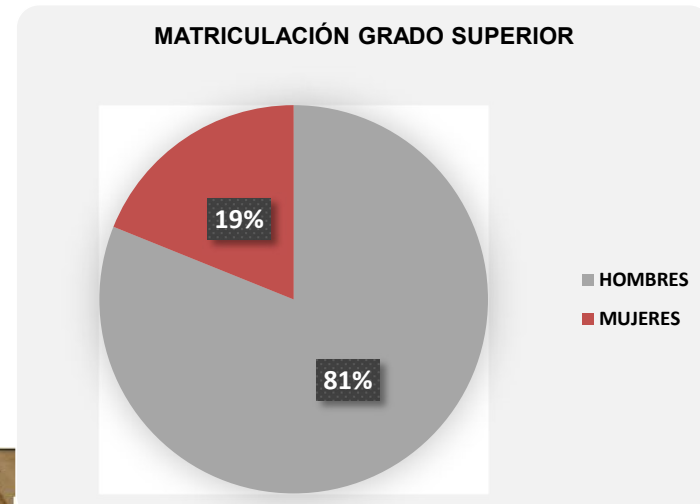
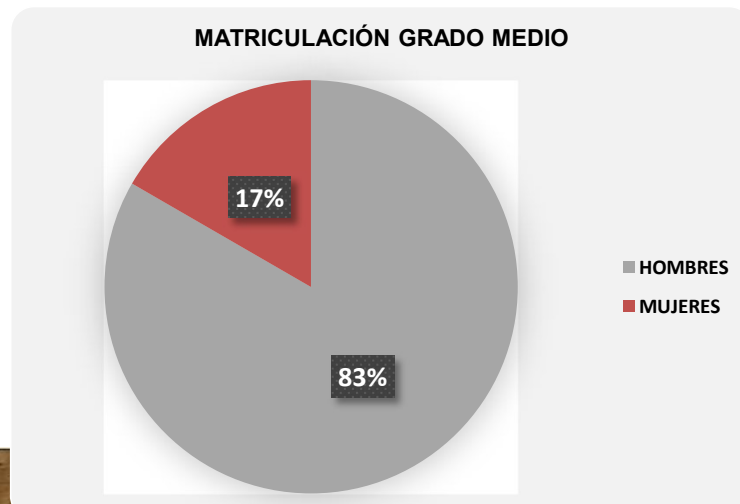
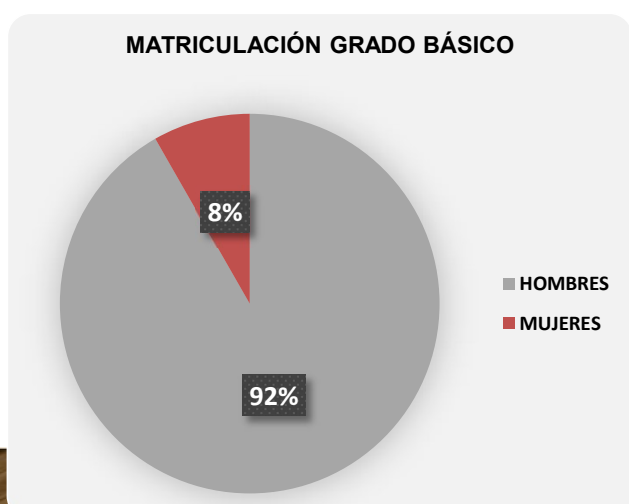


Características alumnado FP Reglada. Grado D. Familia Madera, Mueble y Corcho

- Curso escolar 2023/24, con **un total de 338 alumnos/as**. Supone un 1 % respecto al total de alumnos/as matriculados en Formación Profesional en Castilla y León.
- Matriculación alumnos/as: Grado básico con 137 alumnos/as, 156 grado medio y 37 en grado superior.



- Matriculación **mayoritariamente masculina** en todos los grados, **con especial incidencia en Grado Básico**, donde el nivel de matriculación masculino alcanza el 92 %.



Formación Profesional para el Empleo

Planes formativos FOD –Formación para desempleados-

- **13 planes formativos, con importe de subvención de 632.025 € año 2025/2026.** Supone un porcentaje del 1,050 % del importe total de planes formativos FOD en Castilla y León.
- En las **provincias de Zamora, Ávila, Palencia y Soria, no se oferta ninguna formación FOD.**
- **Mayor concentración provincial en Valladolid, León y Salamanca.**
- **Año 2023/2024, de 14 cursos programados, 8 no tuvieron impartición.**

Cursos itinerario OFI –Orientación, Formación e Inserción Profesional-

- Último periodo de impartición plurianual 2020-2022.
- En el año 2025, nueva aprobación de fondos, para el periodo 2025-2026.

Programa de Formación Transversal para Trabajadores Ocupados –FC-

- **Ningún curso programado en el catálogo ofertado año 2024/2025 en Castilla y León, en la familia profesional de Madera, Mueble y Corcho.**

Programa para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados –CD-

- **Ningún curso programado oferta año 2024/2025 en Castilla y León, en la familia profesional de Madera, Mueble y Corcho**

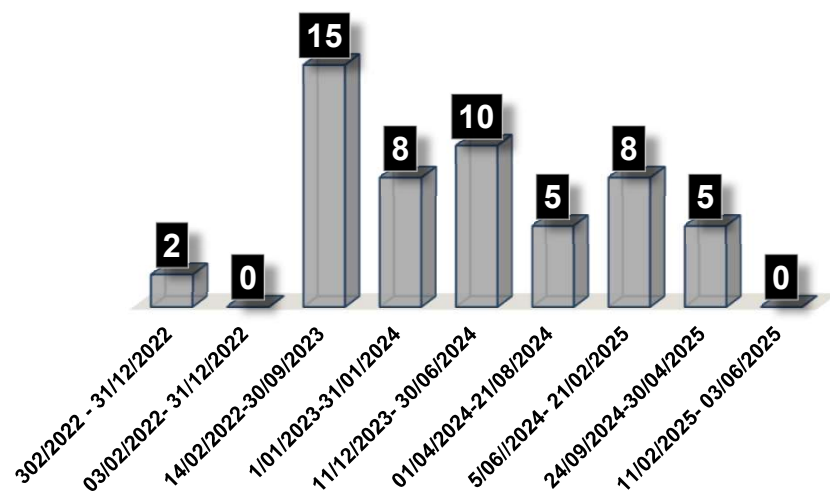
Procedimiento Acreditación de Competencias

- Procedimiento abierto de forma permanente. **Orden EDU/48/2022, de 21 de enero**.
- **Competencias compartidas entre las Consejerías de Economía y Empleo y Educación**, por otro, como referente de la formación profesional reglada.
- **El órgano gestor es el Servicio de Cualificación Profesional y Aprendizaje Permanente**
- **Órgano que resuelve, es la Dirección Provincial de Formación Profesional y Régimen Especial.**

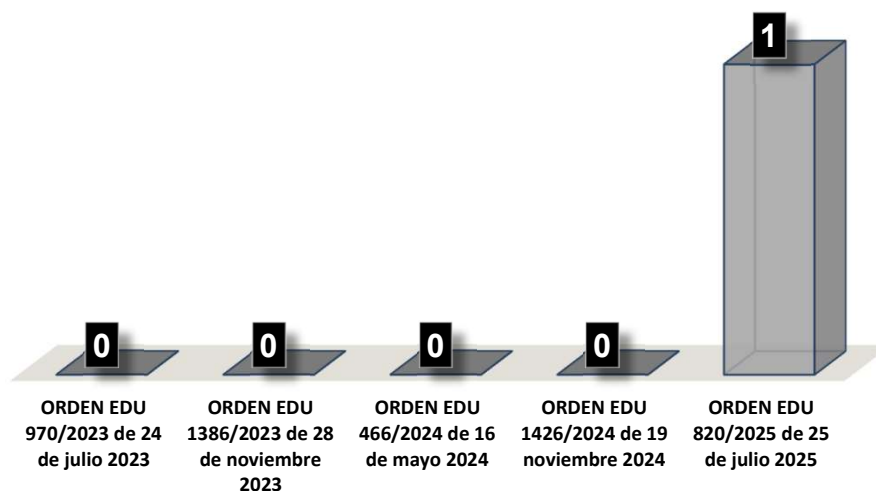
FAMILIA: MADERA, MUEBLE Y CORCHO

- **Personal evaluador:** Profesorado
- **Número solicitudes:** 53
- **Personal habilitado como evaluador:** 1

NÚMERO DE SOLICITUDES



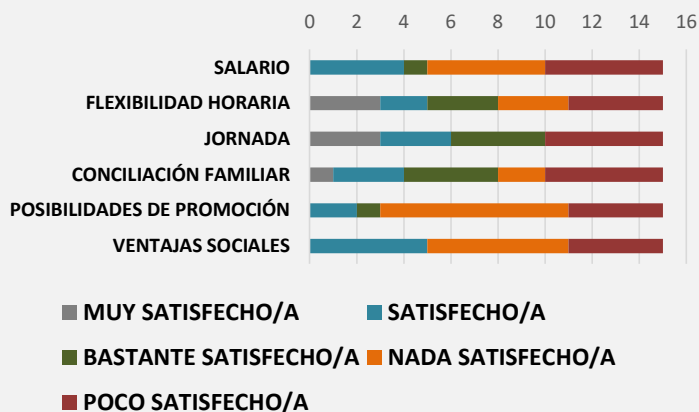
PERSONAL EVALUADOR



Cuestionario destinado a personas trabajadoras. Sector Madera

- **Número de cuestionarios contestados: 15**
- **Tipo de cuestionario: on line, personal y anónimo**
- **Tipo de contratación: Indefinida.**
- **Nivel de formación: El mayor porcentaje corresponde a FP Reglada.** Además, el 100 % de los encuestados, recomienda como formación de acceso al trabajo la Formación Profesional Reglada.
- **Satisfacción moderada, con condiciones mejorables:** Salario, flexibilidad horaria, jornada, conciliación familiar, posibilidades de promoción, ventajas sociales.
- **Formación en la empresa:** Escasa e insuficiente, con impartición como máximo 2 veces anuales.
- **Desconocimiento y no utilización el Permiso Individual de Formación.** Escaso conocimiento por parte del 2 %.
- **Formación y conocimiento de efectos perjudiciales para la salud de los trabajadores/as,** tales como la exposición al polvo, aceites, barnices, solamente un **porcentaje del 15 % de los encuestados/as han recibido información a través de la empresa,** el resto su información es a través de compañeros e internet.
- **Desconocimiento por parte de los trabajadores/as del Procedimiento de Acreditación de Competencias,** y **escasa utilización por parte de las empresas.**
- **Futuro sector Madera:** Reto tecnológico y digital. **Los trabajadores asumen el camino hacia la digitalización,** como una oportunidad de desarrollo del sector, y aplauden y aceptan el reto digital.
- **Propuestas de mejora:** tablas salariales, control de horarios y horas nocturnas trabajadas, y una mayor formación en PRL.

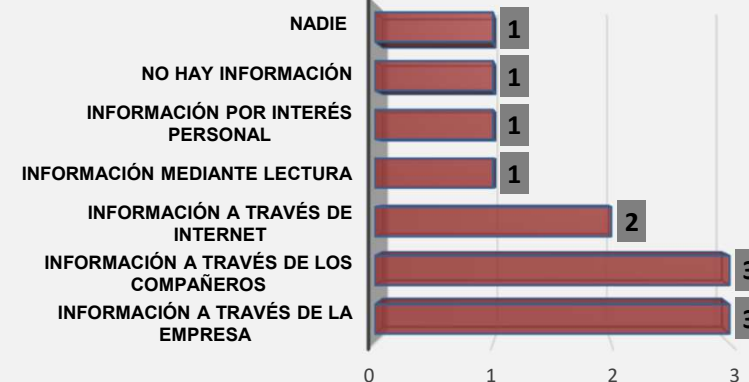
SATISFACCIÓN SECTOR MADERA



FORMACIÓN ALCANZADA/ FORMACIÓN RECOMENDADA



INFORMACIÓN POSIBLES EFECTOS PERJUDICIALES PARA TU SALUD



SECTOR FORESTAL. CONTEXTUALIZACIÓN ECONÓMICA Y PRODUCTIVA

CNAE 2009. Código 02. Silvicultura y Explotación Forestal

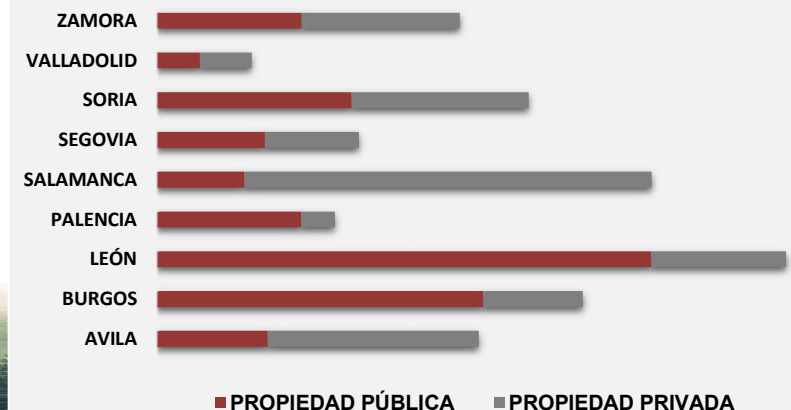
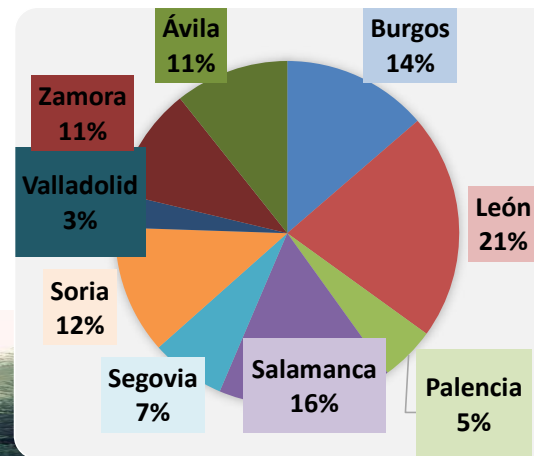
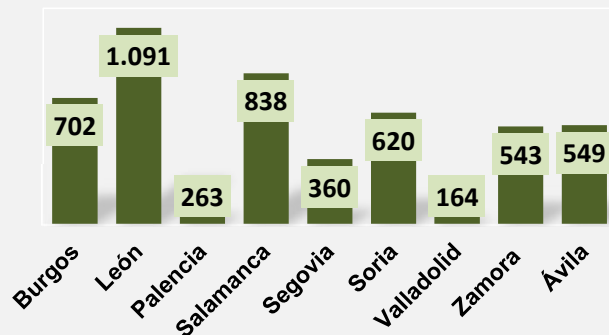
- 21. Silvicultura y otras actividades forestales.
- 22. Explotación de la madera.
- 23. Recolección de productos silvestres, excepto madera.
- 24. Servicios de apoyo a la silvicultura.

CNAE 2025 para el sector forestal se centra en la sección 02: Silvicultura y explotación forestal, que incluye códigos clave como el **0210** (Silvicultura y otras actividades forestales), **0220** (Explotación de la madera), **0230** (Recolección de productos silvestres no madereros) y **0240** (Servicios de apoyo a la silvicultura).

EL TERRENO FORESTAL EN CASTILLA y LEÓN

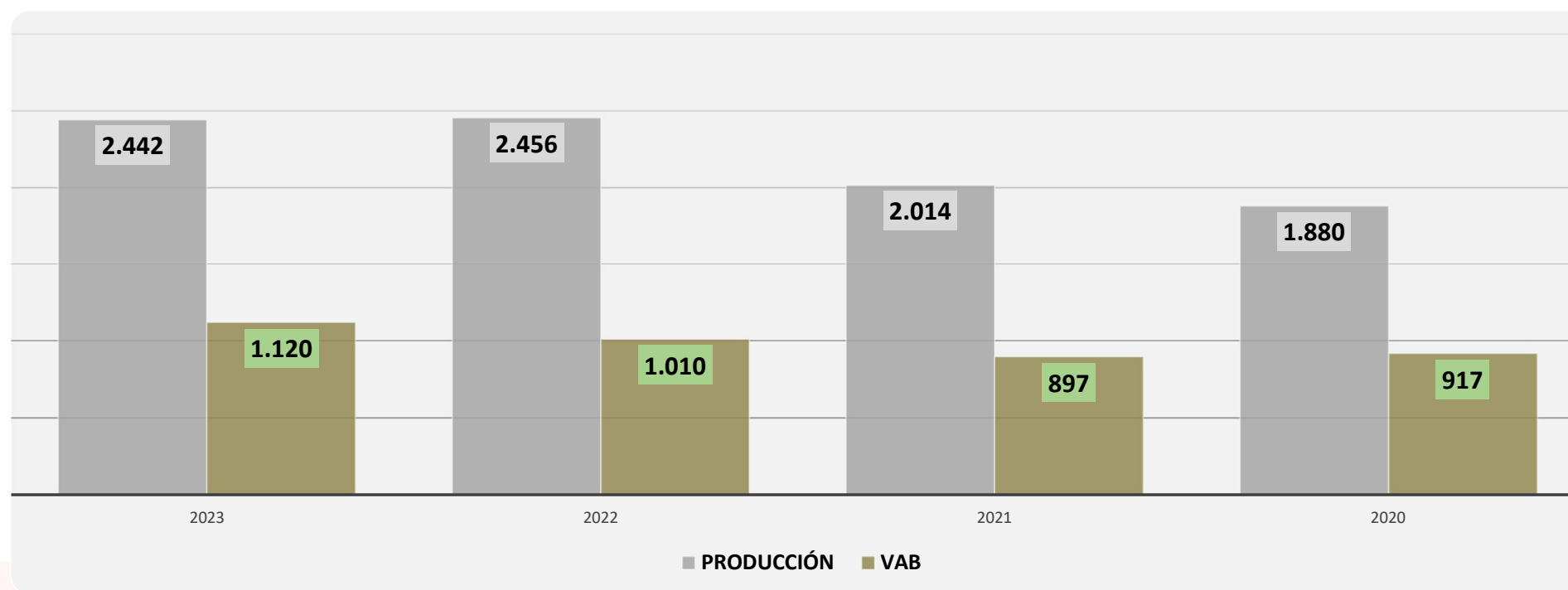
- **Comunidad con mayor superficie arbolada del país**, con 5.132.152 ha. (2023).
- **León es la provincia con una superficie forestal** mayor seguida de Salamanca, Burgos, Soria, Ávila, Zamora, Segovia, Palencia y Valladolid.
- **Terreno forestal mayoritariamente de propiedad pública**, el 53,58 %, frente al 46,52 % propiedad privada.

**SUPERFICIE FORESTAL ARBOLADA
PROVINCIAL CASTILLA Y LEÓN**



CIFRAS ECONÓMICAS Y ESTRUCTURA PRODUCTIVA:

- **Evolución en aumento de la cifra de producción desde el año 2020 hasta el año 2024**, con una subida del 29,9 %, situándose en 2.442 millones de euros.
- **VAB** –Contribución de industria de la silvicultura y explotación forestal-, a la producción nacional-.
Evolución positiva y ascendente desde el año 2020, con un incremento porcentual del 22,14 %.

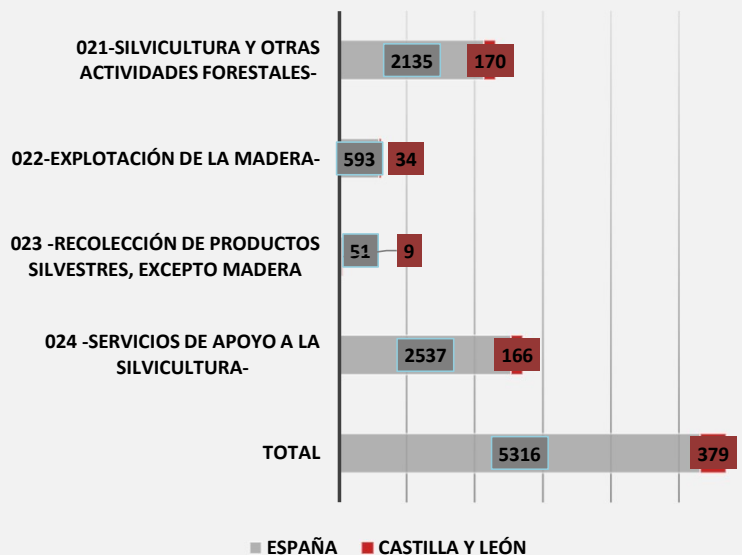


Tejido productivo

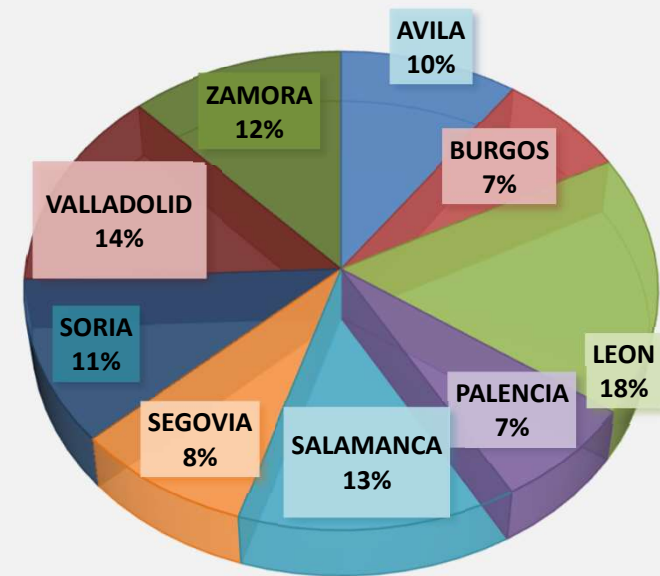
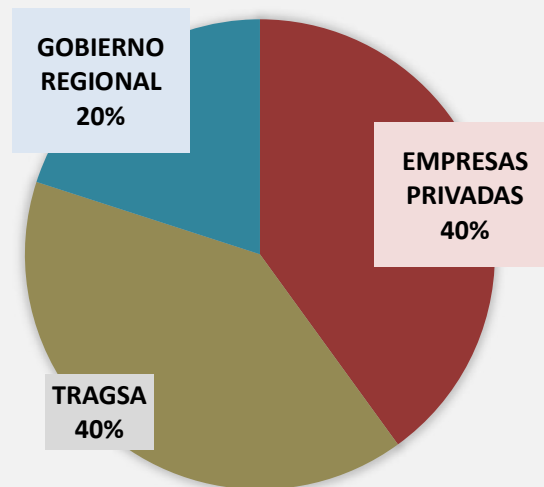
- **Dificultad delimitación empresas con código CNAE 02, recogidas bajo el epígrafe de Agricultura, Ganadería y Forestal.**
- **Coexistencia de empresas de naturaleza pública –SOMACYL y JCYL-, empresas privadas y empresas semi-públicas –TRAGSA-.**
- Año 2025 –Fuente Informa-, se contabilizan un total de 5.316 empresas en España y **379 en Castilla y León**, distribuidas en 170 empresas con actividad de Silvicultura y otras Actividades Forestales y 166 empresas con actividad Servicios de apoyo a la Silvicultura.
- **Concentración provincial** en León con un total de 60, seguida de Valladolid con 47, Salamanca con 45 y Soria con 38.

Señalar que **Valladolid, concentra un 14 % total de las empresas**, y es la provincia con menor número de hectáreas arboladas de la Comunidad.

EMPRESAS CASTILLA Y LEÓN/ESPAÑA



EMPRESAS GESTIÓN FORESTAL



Empleo en Castilla y León

- **Empleo secundario y temporal.** La actividad forestal no es la actividad principal. Son empleados fijos discontinuos, con excesiva rotación, y con lugares cambiantes dependiendo de donde se realice la actividad.

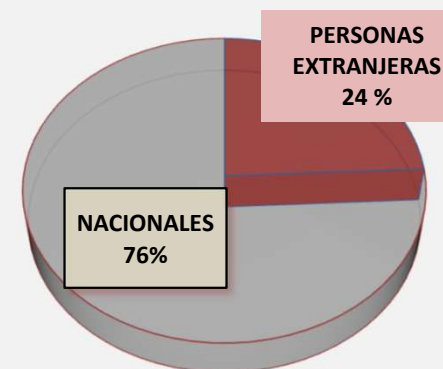
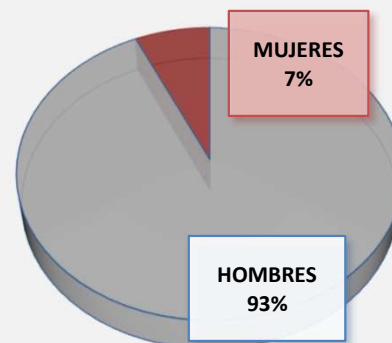
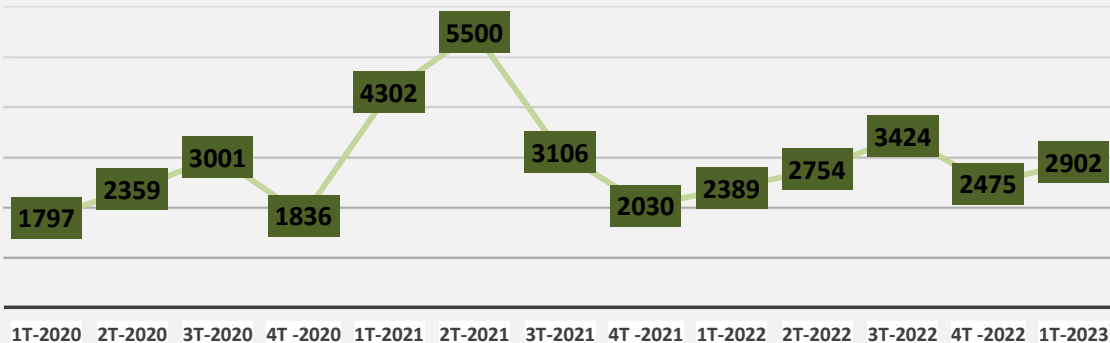
Gráficamente la temporalidad se refleja en los llamados dientes de sierra, con picos exponenciales en el 2º y 3º trimestre del año.

1 DE CADA 10 PERSONAS QUE MANIFIESTA TRABAJAR SECTOR SILVICULTURA Y FORESTAL EN ENCUESTAS INE, NO ESTÁ ADSCRITO al RÉGIMEN CNAE FORESTAL.

- **Contratación provincializada:** León es la provincia con un número mayor de contratos y de personas afiliadas en el año 2024. En segunda posición se sitúa Valladolid, seguida de Zamora, y Segovia. En última posición se sitúa Palencia.

A excepción de León, no existe correspondencia mayor número de contratos y afiliación por distribución provincial, con provincias con mayor superficie forestal. En orden de mayor a menor son: León, Salamanca, Burgos, Soria, Ávila y Zamora.

- **Sector altamente masculinizado.** El porcentaje de contratación masculina se sitúa en el 93,11 %, frente a un bajo porcentaje de contratación de mujeres que representa el 6,89 % en el año 2024.
- **1 de cada 25 personas contratadas tiene nacionalidad extranjera.**



Empleo en España

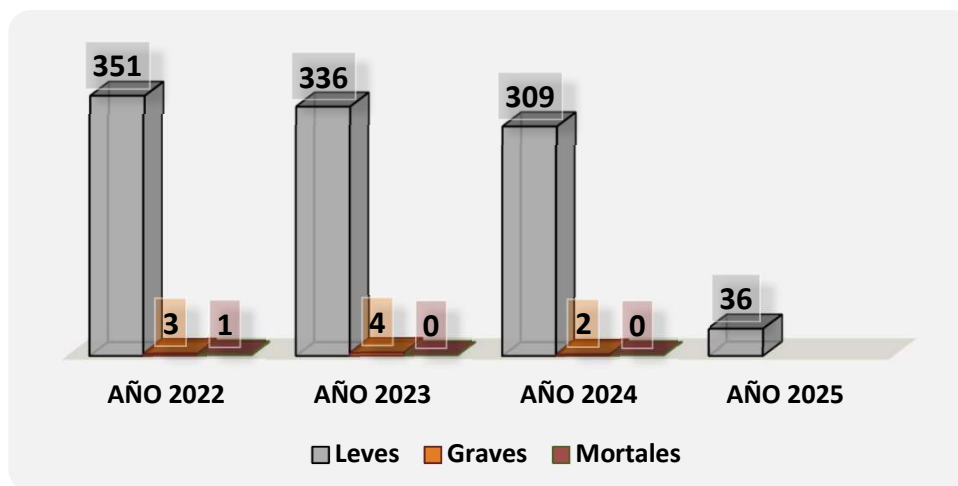
- **Empleo secundario y temporal.** En España la diferencia es de más de 3.300 trabajadores/as, las personas ocupadas en la actividad, en comparación con el dato de afiliación a la TGSS. Estadísticamente el 11,09 % de los que en la encuesta del INE contestan que trabajan en el sector forestal, no están adscritos a ningún régimen de afiliación con el mismo CNAE.
- **Sector dominado por el empleo masculino.** El colectivo de mujeres representa únicamente el 0,04 % del total de personas afiliadas.
- **Generación de trabajadores/as cercana a la jubilación, pero con un crecimiento constante de personas jóvenes que se incorporan al sector.** La incorporación contrasta con las altas tasas de rotación y migración a otros sectores, motivados por la temporalidad de los trabajos, la peligrosidad y la no profesionalización pública.
El número de contratos de personas mayores de 45 años, duplica el número de contratos en menores de 30 años.
- **Atractivo del sector a personas con nacionalidad extranjera.** Variación interanual año 2024, con un porcentaje al alza del 24,19 %.
- **Cifras insignificantes de contratación de personas con discapacidad.** Representa solamente un 0,19 % de los contratos celebrados en el año 2024.
- **Empleo ubicado en entornos rurales y en núcleos poblacionales pequeños.** Se estima en el año 2023, en torno al 78,9 %.

Accidentabilidad, siniestralidad y enfermedades profesionales

- Año 2025. Datos provisionales con cifras acumuladas de enero a octubre es de 36 accidentes leves, con descenso en el número de accidentes desde el año 2022.

El porcentaje de accidentes representa un 15 % del total de la familia agraria.

- **Alta peligrosidad en trabajos de extinción de incendios y manejo de maquinaria.**



Salarios

- Convenio Colectivo Actividades Forestales 2020-2024. Según convenio la categoría de peón forestal, que es la ocupación más contratada en Castilla y León, se sitúa en salario base de 16.339 € + vacaciones + paga extra +Navidad +plus peligrosidad de 2,20 €/hora. Un total aproximado 19.730,68 €. **Supone una variación de 4.132 €, inferior al salario medio persona trabajadora en Castilla y león, que es de 23.962,98 €.**
- **A fecha del pasado 12 de diciembre, aprobación por parte del Consejo de Gobierno de JCYL de creación de un nuevo complemento específico para los empleados públicos del dispositivo de incendios forestales, con un importe máximo de 2.660 €.**

Actividades de innovación, investigación y desarrollo tecnológico

- Sin datos oficiales con desglose de inversión en I+D, y utilización de nuevas tecnologías e IA. Datos conjuntos con la totalidad del sector de Agricultura, Ganadería Silvicultura y Pesca.
- **Según estudio FOCAL (2023), señala que** *“Las principales áreas donde se observa una necesidad perentoria y urgente de trabajos de investigación e innovación son el conocimiento del recurso forestal, la genética forestal y la prevención de incendios”.*
- **Zamora y Segovia no cuentan con ningún Centros e Instituciones de Investigación ligadas al sector forestal en Castilla y León,**

A continuación, se hace referencia a los **principales Centros/Institutos Tecnológicos en torno al Sector Forestal:**

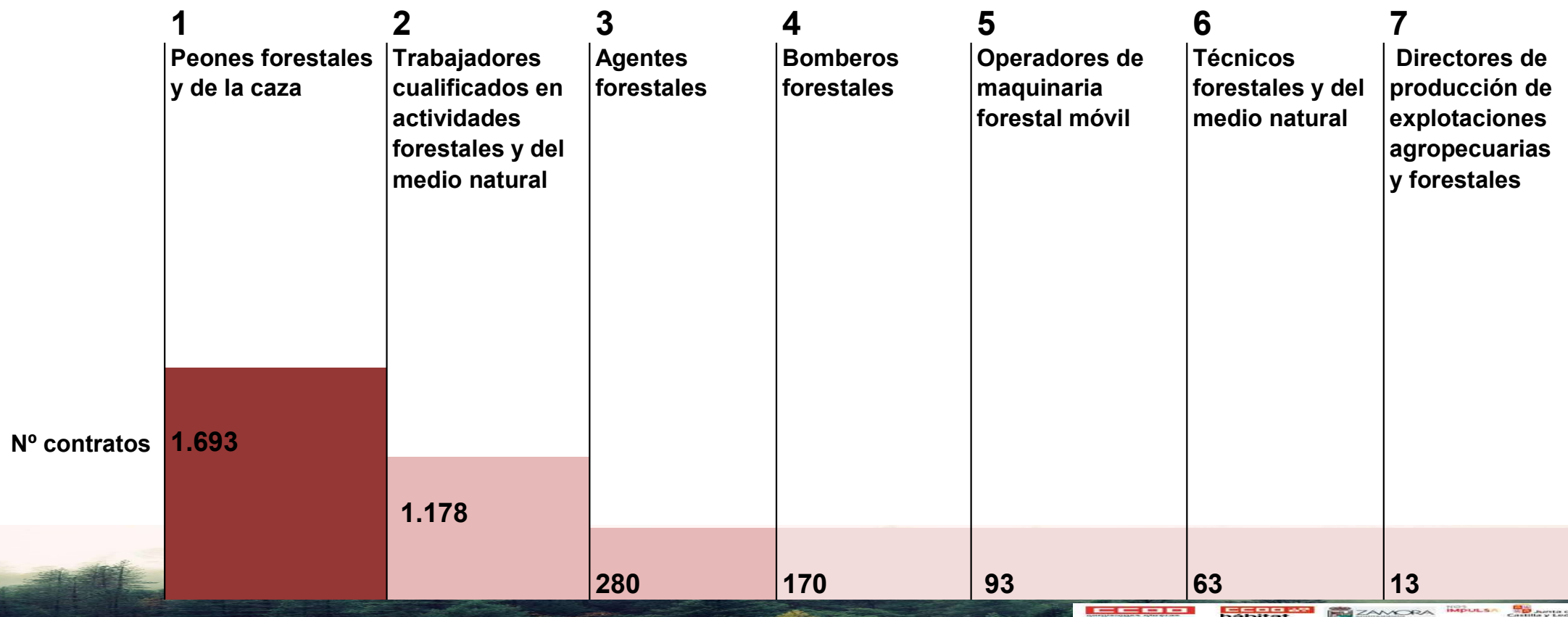


Centros tecnológicos vinculados al estudio e investigación Forestal en Castilla y León

ÁVILA	• Universidad Católica de Ávila Grupo de Investigación Forest, Water and Soil Research Group.
BURGOS	• Centro Internacional de Investigación en Desarrollo Rural • Digital Innovation Hub on Livestock, Environment, Agriculture & Forest Es un centro de Innovación Digital o DIH, orientado a los sectores ganadero, ambiental, agrícola y forestal (Livestock, Environment, Agriculture and Forest - DIH-LEAF) El reto es impulsar y poner en marcha la digitalización y la innovación tecnológica de este amplio sector productivo. • Universidad de Burgos
LEÓN	• Instituto de Ganadería de Montaña • Instituto de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Biodiversidad Instituto de la Universidad de León dedicado fundamentalmente a la investigación, relacionados con la protección del medio ambiente y mejora de recursos naturales. • Universidad de León.
PALENCIA	• Instituto Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible -IUFOR- Es una unidad de investigación y desarrollo de carácter mixto entre el Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA) y la Universidad de Valladolid (UVA), con actividades y asesoramiento técnico en gestión forestal.
SALAMANCA	• Instituto de Investigación en Agrobiotecnología -CIALE- Instituto de Investigación en la Universidad de Salamanca, que realiza actividades investigadoras en las áreas de conocimiento relacionadas con la Agricultura, entre ellas la Agricultura en superficies forestales. • Instituto de Recursos Naturales y Agrobiología de Salamanca -IRNASA- • Universidad de Salamanca
SORIA	• Centro de Desarrollo de Energías Renovables -CEDER- El Centro está considerado como un centro pionero en España en el campo del aprovechamiento energético de la biomasa. • CESEFOR -Centro de Servicios y Promoción Forestal-. Se trata de una fundación referente en temas forestales y de madera. Su actividad se centra en áreas de investigación, formación y sobre todo promoción-
VALLADOLID	Universidad de Valladolid. Centro universitario que cuenta con institutos de investigación relacionados con temática forestal.

Mercado laboral: Ocupaciones más contratadas Sector Forestal. Castilla y León. Año 2024

- Perfiles más demandados son los **puestos base con formación básica/media**, y realización de trabajos de repoblaciones manuales, trabajos de poda, labores de prevención y extinción de incendios, y también relacionados con la protección y conservación de espacios naturales.



Ofertas laborales. Trabajo de campo y análisis portales de empleo

- **23 ofertas laborales identificadas**, acotadas en espacio temporal de 01/06/2025 a 31/07/2025.
- **Los portales de empleo, con una mayor oferta de oportunidades laborales son TRAGSA e Infojob**, con un porcentaje del 35 % de las ofertas laborales respectivamente.
- Empleo público ofertado solo alcanza un 17 %.
- “El boca a boca” constituye también una fuente de búsqueda y difusión al establecerse en entornos pequeños y rurales.

OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS

Los puestos de trabajo más demandados son: Técnico/a Forestal, Ingeniero/a Forestal, Peón/a de montes, maquinista, oficial/a y conductor/a camión.

UBICACIÓN PROVINCIAL PUESTOS DE TRABAJO

Predominio municipios menores a 10.000 habitantes, con un porcentaje del 61 % de puestos de trabajo ofertados.

FORMACIÓN

La formación más demanda como requisito en la **FP reglada y/o** Estudios Universitarios. Solamente 2 ofertas demandan “otros estudios”.

EXPERIENCIA

Se pondera **primero la experiencia**, antes que la formación.

CONDICIONES ECONÓMICAS

100 % ofertas sin salario especificado.

JORNADA DE TRABAJO

100 % de las ofertas con alusión a jornada completa y turnos rotativos, a excepción de ocupaciones con nivel de formación estudios universitarios.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES MÁS DEMANDADAS

Capacidad de resiliencia, adaptación y trabajo en equipo.

COMPETENCIAS DIGITALES

1 oferta con alusión a competencias digitales, relacionada con conocimientos y manejo de SIG.

GESTIÓN SOSTENIBLE SECTOR FORESTAL

En el 100 % de las ofertas de trabajo, **no se alude a puestos de trabajo orientados a procesos de gestión sostenible en el sector forestal.**

LENGUAJE INCLUSIVO

Lenguaje inclusivo solamente utilizado por los grandes portales de empleo, y ofertas de empleo públicas.

INCLUSIÓN COLECTIVOS VULNERABLES y PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Ninguna de las ofertas de empleo hace referencia a la inclusión de colectivos vulnerables/discapacidad. Algunas empresas, añaden la fórmula estandarizada, “empresa comprometida con la igualdad de oportunidades y la diversidad”.

PERFIL PROFESIONAL	
PUESTO DE TRABAJO	Peón/a especialista brigada forestal.
PRINCIPALES FUNCIONES A REALIZAR	Las funciones que se especifican en la oferta de trabajo son las dos siguientes: - Ejecutar trabajos forestales con el apoyo de maquinaria ligera como desbrozadoras y motosierras. - Participar en labores de extinción de incendios forestales.
FORMACIÓN	Educación Secundaria Obligatoria
EXPERIENCIA	Sin experiencia previa.
OTROS REQUISITOS	Permiso de conducción tipo B.
COMPETENCIAS TRANSVERSALES	Ninguna competencia transversal requerida.
COMPETENCIAS DIGITALES	Ninguna exigencia o requisito de formación en competencias digitales encontramos en las ofertas de trabajo publicadas.
GESTIÓN SOSTENIBLE	Sin referencia a procesos de gestión sostenible del sector forestal.
ANUNCIO OFERTA DE TRABAJO	
LENGUAJE INCLUSIVO	No utilización de lenguaje inclusivo. En la oferta específicamente se indica “Peón especialista brigada forestal Castilla y León”.
INCLUSIÓN LABORAL COLECTIVOS VULNERABLES	No referencia a la inclusión de colectivos vulnerables, o como requisito preferente para su contratación.

Además, en la oferta publicada se añaden las siguientes especificaciones: **contratación temporal de tres meses, a jornada completa y con turnos según el cuadrante del operativo**. Como beneficio adicional, la empresa cubre los gastos de alojamiento.

Comprobamos como, **la oferta evita el término y la cualificación de “Bombero/a Forestal”**.

Resulta también muy contradictorio, que NO se solicite experiencia, cuando esta categoría requiere experiencia y conocimientos sólidos por su responsabilidad y peligrosidad. Y en cuanto a formación la exigencia es Educación Secundaria Obligatoria, sin un mínimo de conocimiento de las tareas a realizar y medios y herramientas a utilizar, ni una formación profesional reglada en el ámbito forestal.

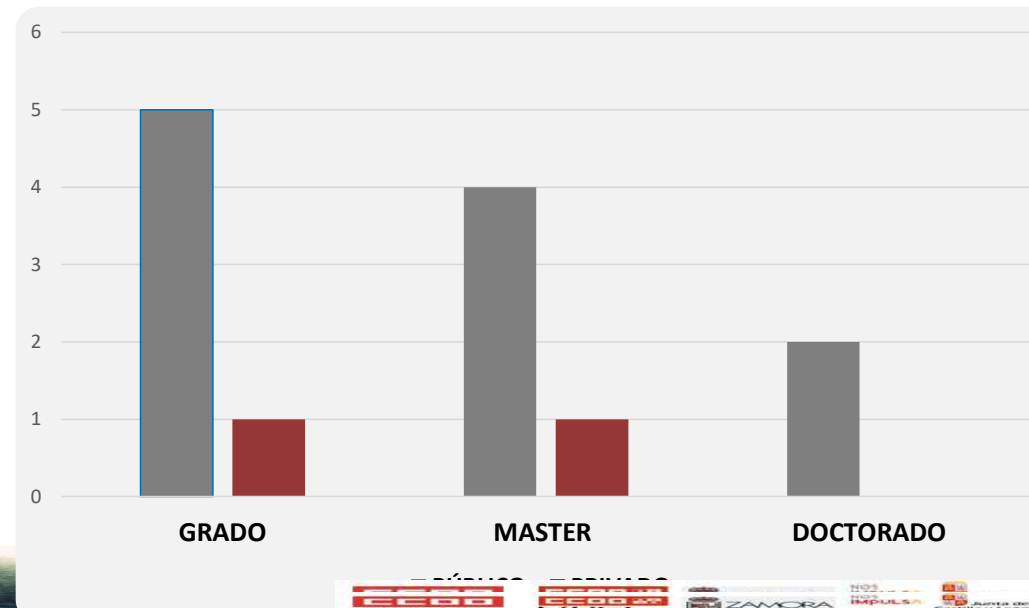
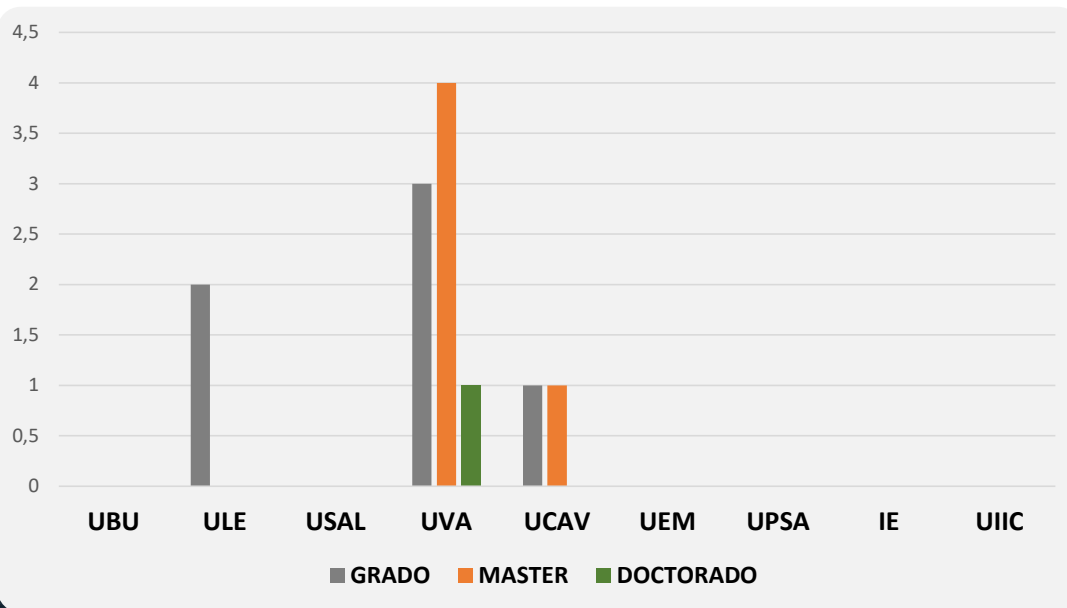


SECTOR FORESTAL. OFERTA FORMATIVA

Formación Universitaria

- **13 son las titulaciones impartidas en la Universidades de Castilla y León**, de las que seis corresponden a Grado, cinco a titulación de Máster y dos a estudios de Doctorado o Programa de recorrido sucesivo.
- **Inclusión de la formación universitaria en centros privados.** La Universidad Católica de Ávila imparte la titulación de Grado de Ingeniería Forestal y del Medio Rural, y el Máster Universitario en Ingeniería de Montes.
- **La Universidad de Valladolid, es la única que imparte el recorrido completo de formación Universitaria, desde la titulación de Grado, hasta la titulación de Máster y Doctorado.**

Resulta significativo que, en la Universidad de León, solamente imparta el título de Grado, sin especialización en Máster y Doctorado, siendo la provincia con mayor masa forestal castellano-leonesa.



SECTOR FORESTAL. OFERTA FORMATIVA

Formación Profesional Reglada. Grado D. Sector Forestal. Castilla y León

Formación Profesional Reglada. Grado D. Familia Profesional Agraria.

- **Grado Básico**, con impartición de titulación “**Aprovechamientos Forestales**”.
- **Grado Medio**, con impartición de titulación relacionada con el sector forestal, pero no exclusiva de este sector y que, además no habilita a la profesión de Agentes Medio Ambientales “**Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural**”.

Las salidas profesionales abarcan desde maquinista de procesadora forestal, hasta viverista, aplicador de productos fitosanitarios, trabajador/a especialista trabajos de repoblación y tratamientos selvícolas.

- **Grado Superior**: “**Gestión Forestal y del Medio Natural**”, que habilita a la ocupación de Agentes Medio Ambientales.

Tomaremos como referencia de análisis las titulaciones de “Aprovechamientos Forestales”, y “Gestión Forestal y del Medio Natural”, por ser las titulaciones que habilitan a ocupaciones y trabajos propios del ámbito forestal.



Formación Profesional Reglada. Grado D. Familia Profesional Agraria. Sector Forestal. Castilla y León

- La Familia Agraria, es un fondo sin límite que agrupa estudios relacionados con Agricultura, Ganadería, jardinería y producción forestal.
- La titulación de Grado Básico “Aprovechamientos forestales”, cuenta con 3 cursos de impartición
- La titulación de Grado Superior “Gestión Forestal y del Medio Natural”, se oferta en 6 cursos.

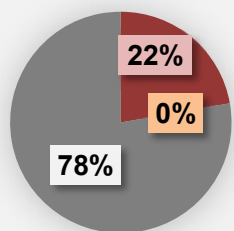
Supone un 78 % de impartición de cursos en Grado Superior, frente al 22 % Grado Básico.

PERFILES MÁS DEMANDADOS MERCADO LABORAL FORMACIÓN BÁSICA # MAYOR PORCENTAJE CURSOS IMPARTICIÓN FP REGLADA GRADO D: GRADO SUPERIOR

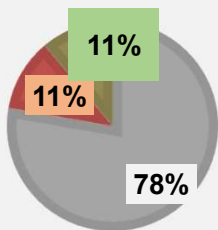
- Impartición en **modalidad virtual**, cuenta con 1 curso en la titulación de **Grado Superior Gestión Forestal y del Medio Natural** en el centro de enseñanza ubicado en Cabrerizos –Salamanca-. El numero de alumnos/as **matriculados en modalidad virtual es del 11 %**.
- **Ausencia de impartición en Centros educativos que conforman la Red Estatal de Centros de Excelencia Profesional.**
- Ningún curso tiene modalidad dirigida a personas con necesidades educativas especiales.
- **Ávila, Segovia y Zamora, son las únicas tres provincias donde se oferta impartición de FP reglada de grado básico.** Volvemos a comprobar la disociación entre masa forestal, oferta de puestos de trabajo y su no relación con provincia de impartición de FP Grado Básico. Las ocupaciones más demandadas requieren una formación básica.

UBICACIÓN CENTROS # PROVINCIAS CON MAYOR MASA FORESTAL

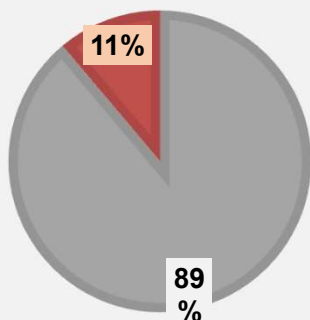
■ GRADO BASICO
■ GRADO MEDIO
■ GRADO SUPERIOR



■ PÚBLICO
■ CONCERTADA
■ PRIVADA



■ PRESENCIAL ■ VIRTUAL



RED ESTATAL DE
CENTROS DE
EXCELENCIA
PROFESIONAL
0%

RESTO DE CENTROS
100%

MODALIDAD PERSONAS CON
NECESIDADES EDUCATIVAS
ESPECIALES
0%

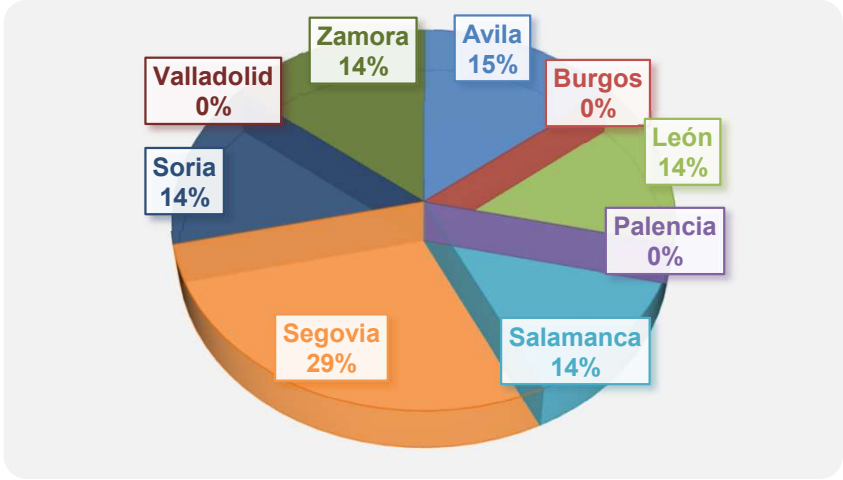
RESTO DE ALUMNADO
100%

Formación Profesional Reglada. Grado D. Familia Agraria –ámbito Forestal-. Curso escolar 2025/2026: 10 cursos programados.

- Las provincias de **Valladolid y Burgos** no cuentan con ningún centro de impartición de formación FP en el sector forestal.
- El **Grado Básico** es impartido en dos centros de enseñanza ubicados en núcleos poblacionales considerados municipios –no ciudades-.

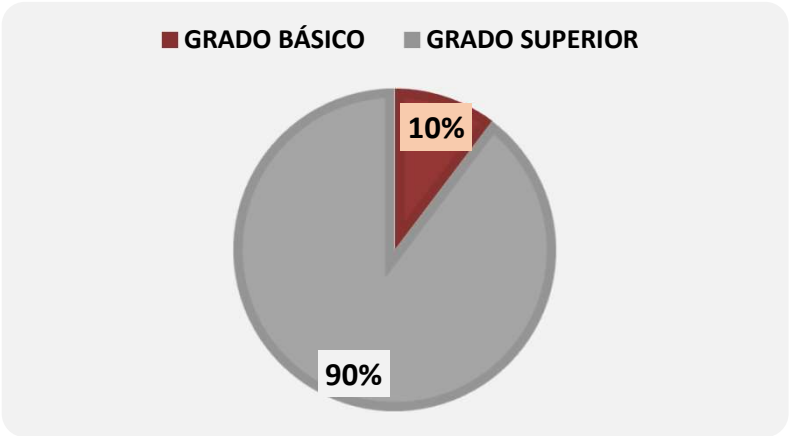
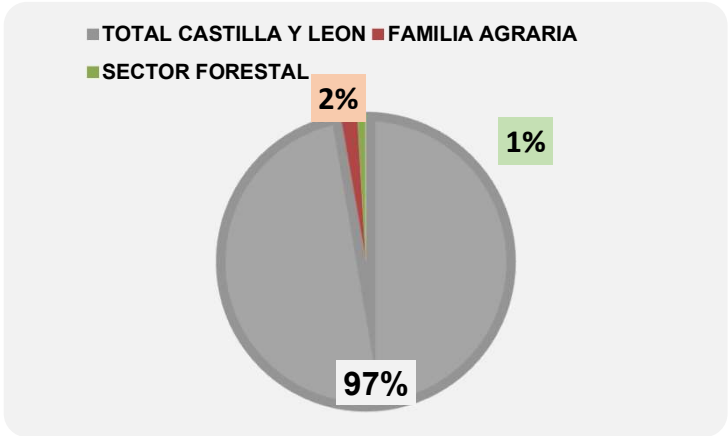
	TÍTULOS	TIPO de ENSEÑANAZA	PROVINCIA	LOCALIDAD	CENTROS DE EXCELENCIA PROFESIONAL	VIRTUAL	NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES
GRADO BÁSICO	Aprovechamientos forestales	Pública	Ávila	 Las Navas del Marqués			
		Pública	Segovia	 El Espinar			
		Pública	Zamora	Zamora			
GRADO SUPERIOR	Gestión forestal y del medio natural PRESENCIAL	Pública	Almázcara	León			
		Concertada	Cabrerizos	Salamanca			
		Pública	Coca	Segovia			
		Pública	Almazán	Soria			
		Pública	Zamora	Zamora			
		Pública	Almazán	Soria			
	 Gestión forestal y del medio natural -VIRTUAL-	 Privada	Cabrerizos	Salamanca			

FAMILIA PROFESIONAL AGRARIA -ÁMBITO FORESTAL- Curso escolar 2025/2026			
	GRADO BÁSICO	GRADO MEDIO	GRADO SUPERIOR
Ávila	☒		
Burgos			
León			☒
Palencia			
Salamanca			☒
Segovia	☒		☒
Soria			☒
Valladolid			
Zamora	☒		☒

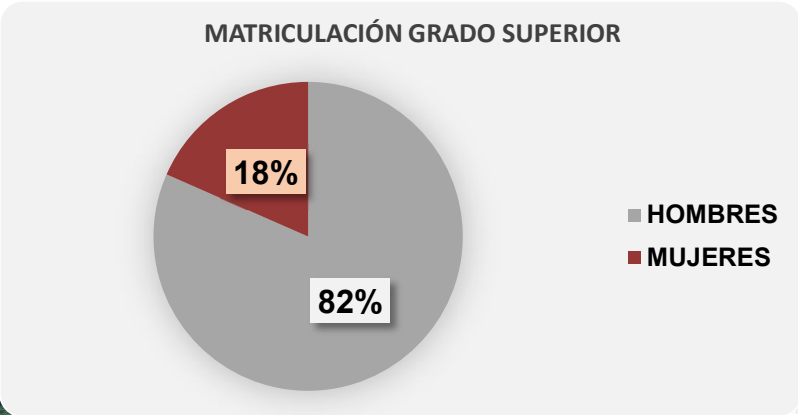
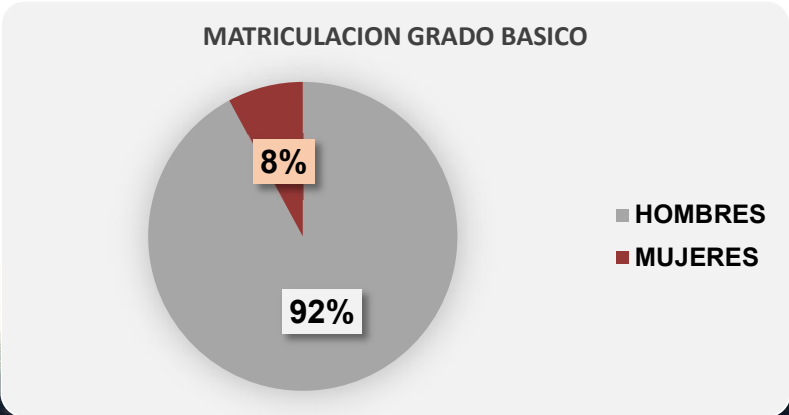


Características del alumnado Formación Profesional Reglada. Grado Familia Agraria –Sector Forestal-

- Curso escolar 2023/24, con **un total de 369 alumnos/as**. Supone un porcentaje del 50,07 % del total de matriculación de la Familia Profesional Agraria.
- Matriculación alumnos/as: Grado básico **con 38 alumnmos/as y 331, en grado superior**.



- Matriculación **mayoritariamente masculina** en todos los grados, **con especial incidencia en grado básico**, donde el nivel de matriculación masculino alcanza el 92 %. En Grado Superior el porcentaje femenino asciende al 18 %.



Certificados Profesionales

Planes formativos FOD –Formación para desempleados-

- **27 planes formativos, correspondientes a 4 Certificados Profesionales, es la oferta formativa FOD 2024/2025.**
- La provincia de Salamanca, con un 48 % aglutina el mayor porcentaje de oferta formativa, seguida de León, Burgos, Valladolid, Ávila, Zamora y Segovia.
Soria no está incluida en el catálogo de oferta formativa FOD.
- **Año 2023/2024, de 31 planes formativos, 19 no tuvieron impartición.**

Cursos itinerario OFI –Orientación, Formación e Inserción Profesional-

- Último periodo de impartición plurianual 2020-2022.
- En el año 2025, nueva aprobación de fondos, para el periodo 2025-2026.

Programa de Formación Transversal para Trabajadores Ocupados –FC-

- **9 programas ofertados y 160 acciones formativas**, que representan un 10 % del total de programas de formación ofertados en la totalidad de la familia agraria.
- **Valladolid, es la provincia que aglutina el 45 % de la formación, por delante de León, con un 33 %.** Las 7 provincias restantes no ofertan ninguna formación.

Programa para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados –CD-

- **Ningún curso programado oferta año 2024/2025 en Castilla y León, en la familia profesional agraria, y por extensión en el sector forestal.**

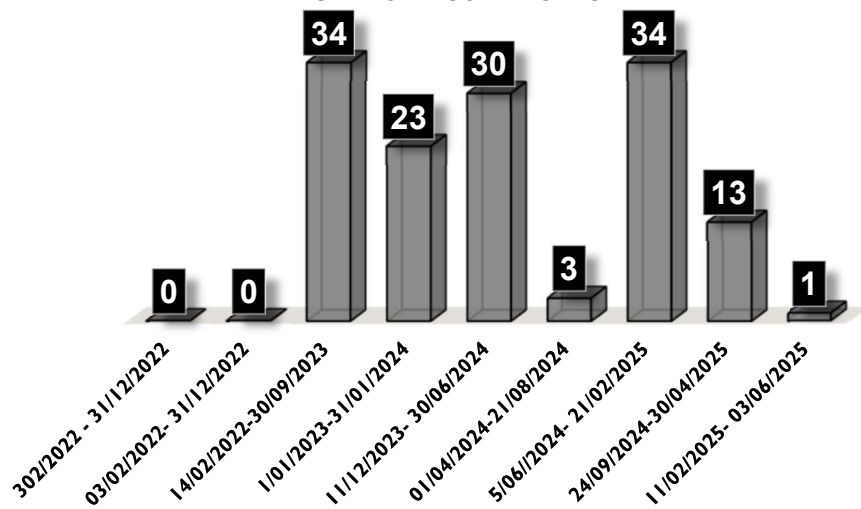
Acreditación de Competencias

- Procedimiento abierto de forma permanente. **Orden EDU/48/2022, de 21 de enero**.
- **Competencias compartidas entre las Consejerías de Economía y Empleo y Educación**, por otro, como referente de la formación profesional reglada.
- **El órgano gestor es el Servicio de Cualificación Profesional y Aprendizaje Permanente**
- **Órgano que resuelve, es la Dirección Provincial de Formación Profesional y Régimen Especial.**

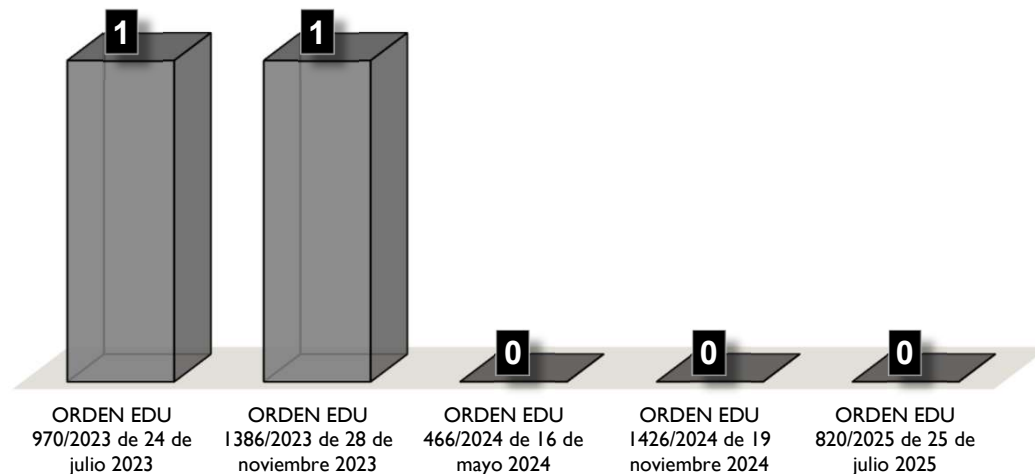
FAMILIA: AGRARIA

- **Personal evaluador:** Familia de agricultura y ganadería se habilita al **profesorado y personal trabajador** dependiente de la Consejería competente en materia de Agricultura y Ganadería
- **Número solicitudes:** 138
- **Personal habilitado como evaluador:** 2

NÚMERO DE SOLICITUDES

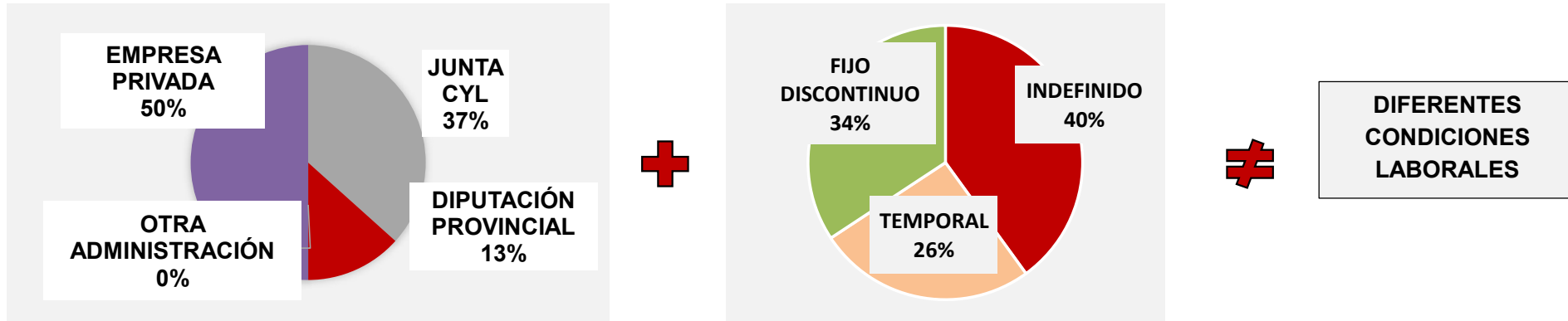


PERSONAL EVALUADOR



Cuestionario destinado a personas trabajadores/as. Sector Forestal

- Número de cuestionarios contestados: 36
- Tipo de cuestionario: on line, personal y anónimo
- Tipo de contratación: Un 40 % es indefinido, un 34 % fijo discontinuo y un 26 % temporal



- **Nivel de formación:** El mayor porcentaje corresponde a **FP Reglada**, seguida de Bachillerato y Formación Universitaria.
- **Insatisfacción:** Salario, flexibilidad horaria, jornada, conciliación familiar, posibilidades de promoción, ventajas sociales.
- **Formación en la empresa: Escasa e insuficiente.** Las respuestas ofrecen unanimidad en la falta de formación continua exigida por la peligrosidad de las tareas a realizar en su trabajo diario: incendios, quema montes, utilización de maquinaria
- **Desconocimiento y no utilización del Permiso Individual de Formación.**
- **Desconocimiento por parte de los trabajadores/as del Procedimiento de Acreditación de Competencias, y escasa utilización por parte de las empresas.**
- **Futuro sector Forestal: Lo podemos resumir en “futuro carbonizado”.** Auguran una desaparición paulatina de la masa forestal y el éxodo de trabajadores a otros sectores con mejores condiciones laborales, como puede ser el sector de la madera y los trabajos realizados en ámbitos cerrados.
- **Propuesta unánime de mejora y reivindicación: cambios en la gestión forestal, profesionalización de todas las categorías, y sector 100 % público.**

LA FORMACION Y EL EMPLEO EN EL SECTOR DEL HÁBITAT

Edificación, Obra civil y Obra pública, Madera y Forestal

Mercado laboral sólido, sostenible, y un sistema formativo enfocado a sus demandas, que consiga alinear la oferta formativa con las tendencias productivas industrializadas, tecnológicas, digitales, innovadoras sostenibles y verdes, hacia las que se encaminan los tres sectores del Hábitat.



DIÁLOGO SOCIAL

COORDINACIÓN ADMIN. EDUCATIVA Y LABORAL

PILAR BÁSICO FORMACIÓN

RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

MEJORA CONDICIONES LABORALES

**APUESTA INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN,
DIGITALIZACIÓN E INDUSTRIALIZACIÓN**

ECONOMÍA CIRCULAR SOSTENIBLE