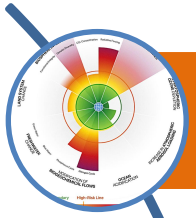
LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARAL COMO MATERIA DE ACCIÓN E INTERVENCIÓN SINDICAL

comisiones obreras
de Castilla y León

Berta Garrido Tovar
bgarrido@cleon.ccoo.es



La RSE como materia de intervención sindical



Alcance y contexto



Participación sindical en RSE



Informes de sostenibilidad



Huella de carbono



Planes de movilidad sostenible

Alcance de la RSE



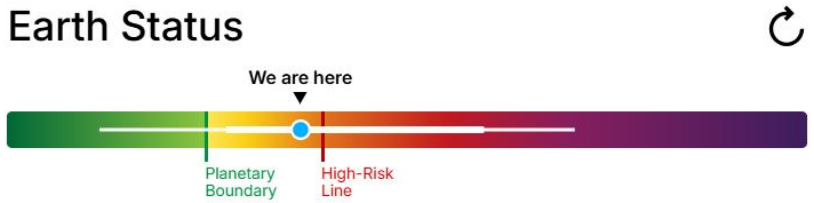
Objetivo: colaborar con la empresa en la gestión de su impacto en la sociedad y en cómo devolver beneficios a la misma.

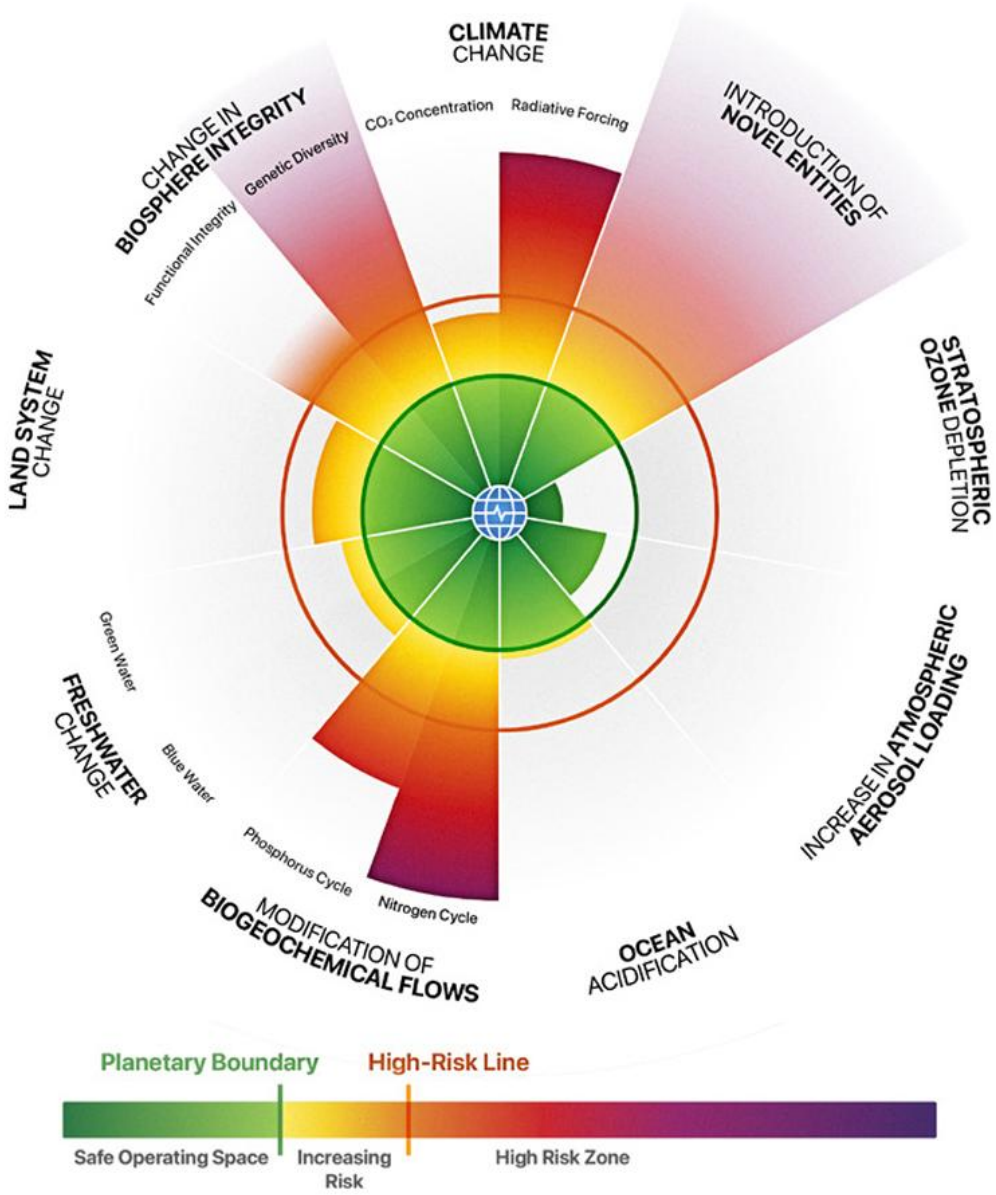
Fuente: ORSC

Contexto: crisis ecosocial

Los 9 límites planetarios: Procesos que se sabe que regulan la estabilidad, la resiliencia (capacidad para absorber perturbaciones) y las funciones de soporte vital de nuestro planeta.

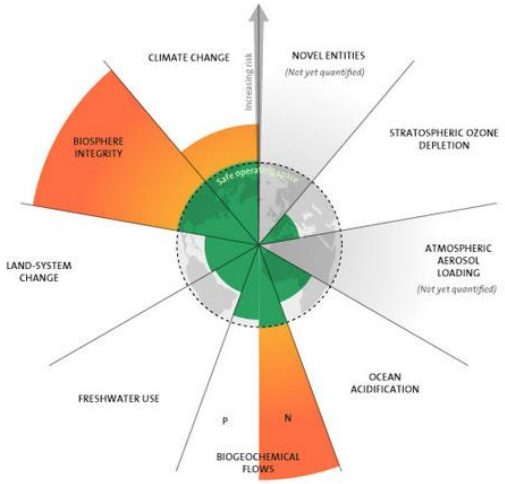
Fuente: publications.pik-potsdam.de/rest/items/item_35009/component/file_35022/content
Downloads - Planetary Health Check





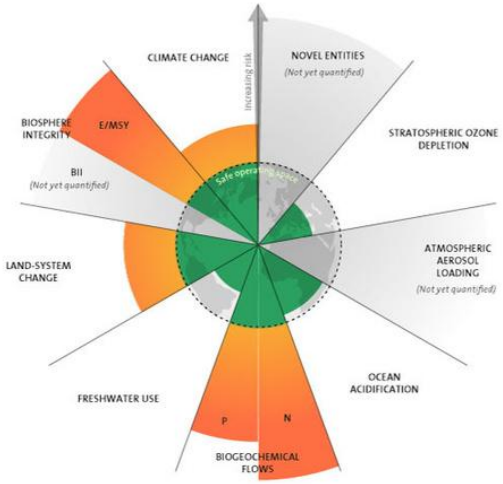
Contexto: crisis ecosocial

2009



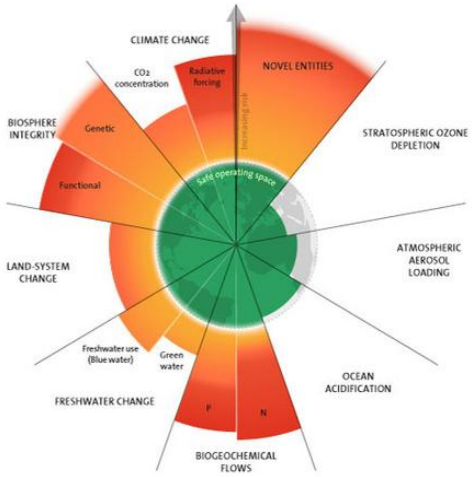
7 límites analizados
3 sobrepasados

2015



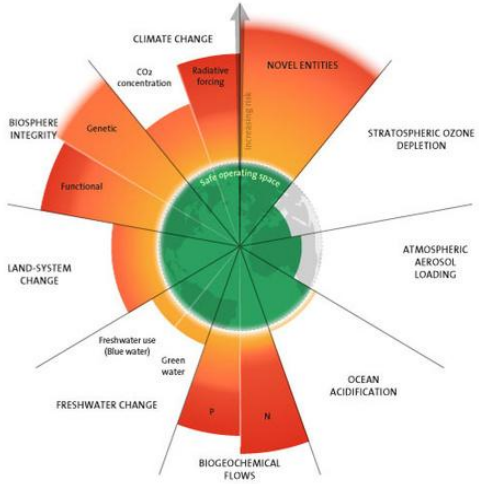
7 límites analizados
4 sobrepasados

2023



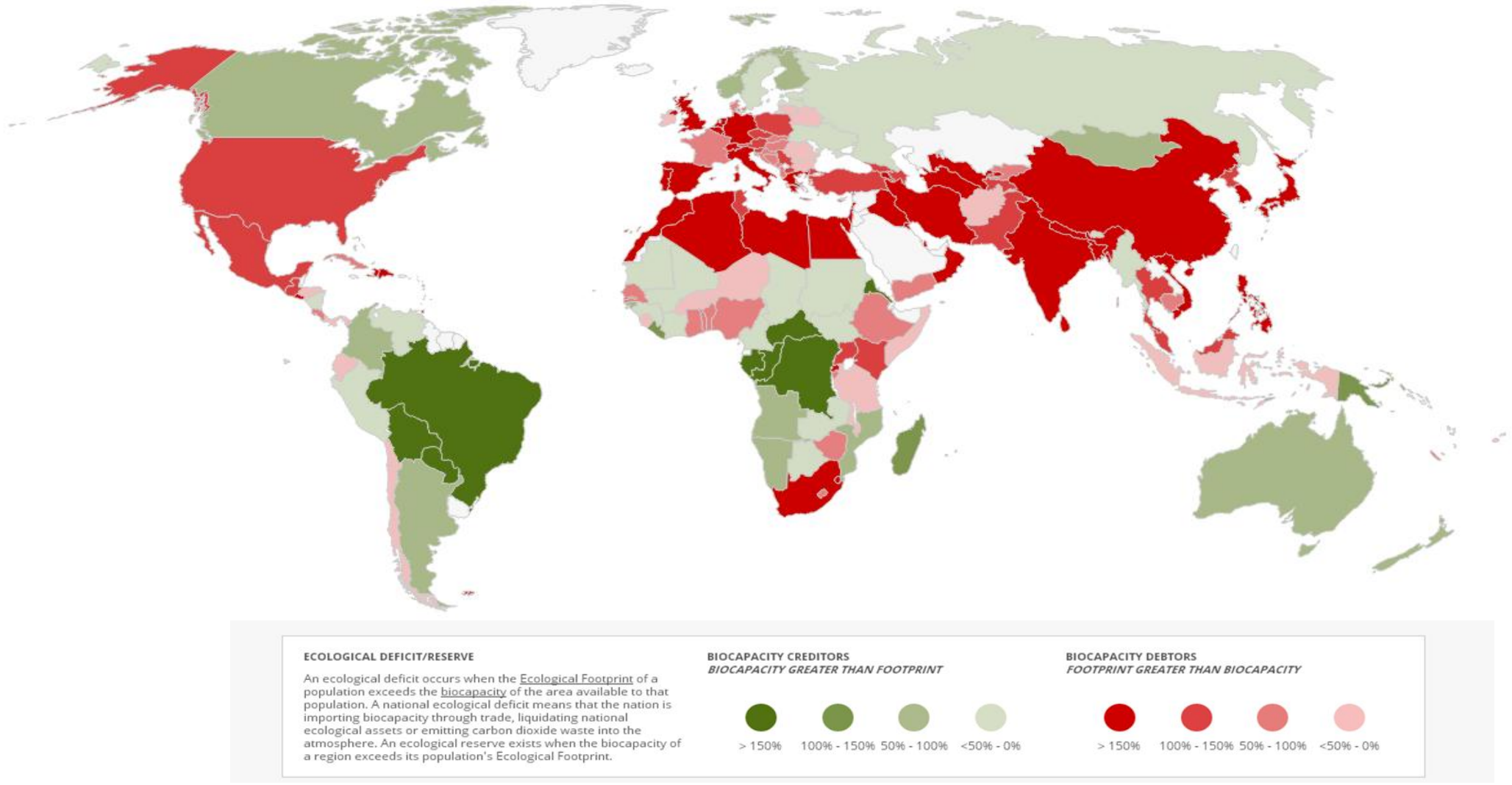
9 límites analizados
6 sobrepasados

2025



9 límites analizados
7 sobrepasados

Contexto: responsabilidad compartida pero diferenciada



Participación sindical en la RSE



comisiones obreras
de Castilla y León

Participación sindical en la RSE: Motivos para la acción

- Crisis ecosocial
- Anticipación al cambio
- Mejorar las condiciones de trabajo y las relaciones laborales
- Enriquecer la negociación colectiva



Algunas propuestas para la participación sindical en la RSE



- Negociación colectiva y RSE
- Constitución de espacios específicos de interlocución
- Relación con las partes interesadas de la empresa
- Formación y capacitación en RSE
- Elaboración del informe sindical de RSE
- Participación en la elaboración de los informes de sostenibilidad
- Conocimiento de las herramientas de RSE implantadas en la empresa

Herramientas de RSE: Informes de sostenibilidad

CONTENIDO Y ESTÁNDARES COMUNES DE REPORTE.

- Doble materialidad
- Información detallada sobre cuestiones **ambientales**, **sociales** y de **gobernanza.**
- Estándares comunes para todas las empresas, de manera que se presente una información más homogénea, fiable y comparable. (ESRS)
- Proceso de certificación mediante una auditoría independiente de la información contenida en el informe de sostenibilidad.

Estado de Información No Financiera (Ley 11/2018)



DIRECTIVA 2022/2464 INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

Artículo 19 bis. Presentación de información de sostenibilidad

....

5. "La dirección de la empresa ***informará a los representantes de los trabajadores*** *al nivel adecuado y tratará con ellos la información pertinente y los medios para obtener y comprobar la información sobre sostenibilidad. El* ***dictamen*** *de dichos representantes se comunicará, en su caso, a los* ***órganos de administración, dirección o supervisión pertinentes****".*

Acción sindical en los Informes de Sostenibilidad

- Materializar la **participación en materia de RSE** en el marco de los informes de sostenibilidad.
- Hacer una valoración autónoma del cumplimento de los compromisos en RSE asumidos por la empresa, que desemboque en la elaboración de un **informe sindical**.
- Participar en el **diseño y contenido** de la información, incorporando nuestra visión.

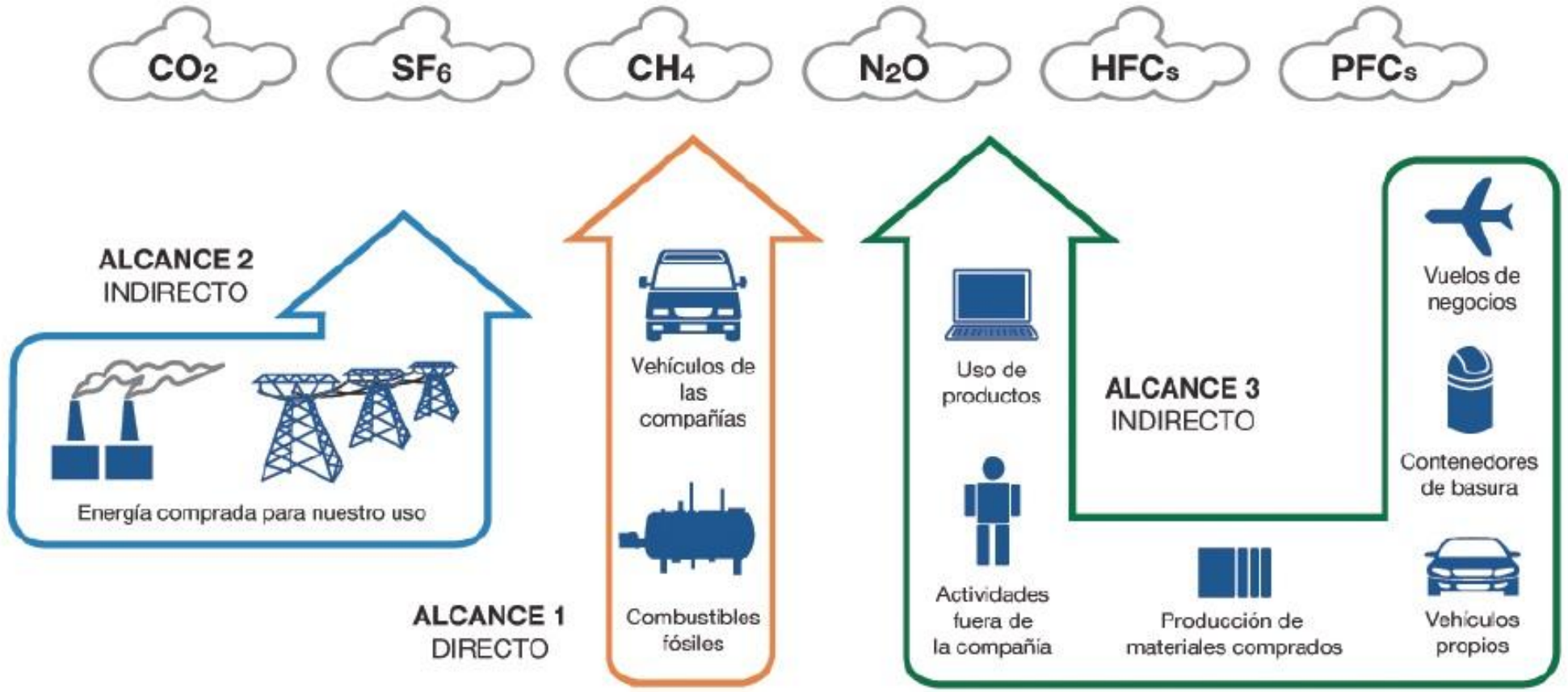


Huella de Carbono

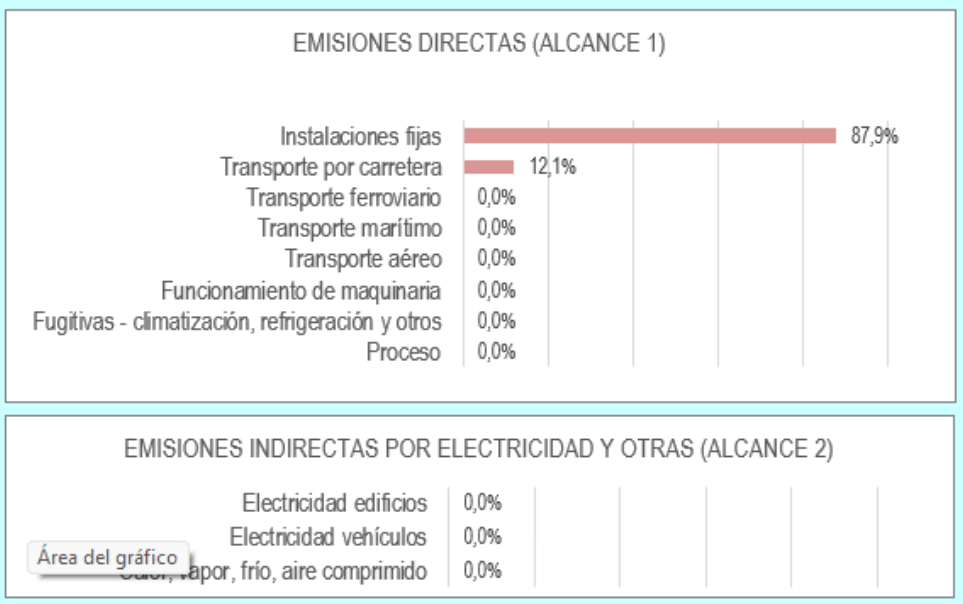
- Cálculo
- Elaboración de un Plan de Reducción
- Comunicación
- Verificación
- Inscripción en el registro
- Compensación

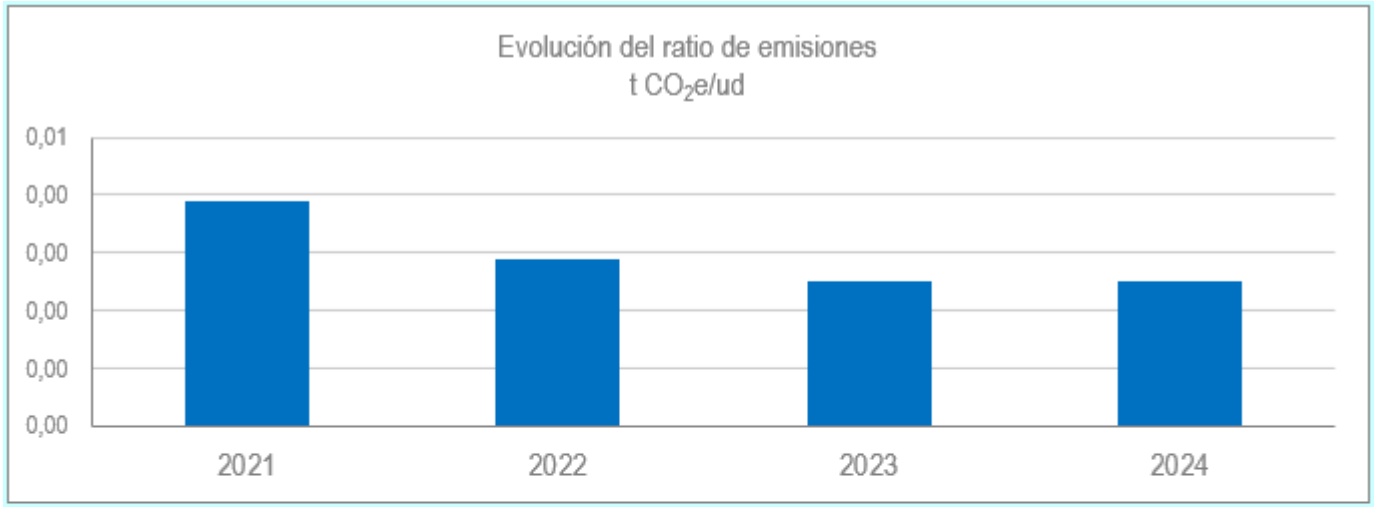


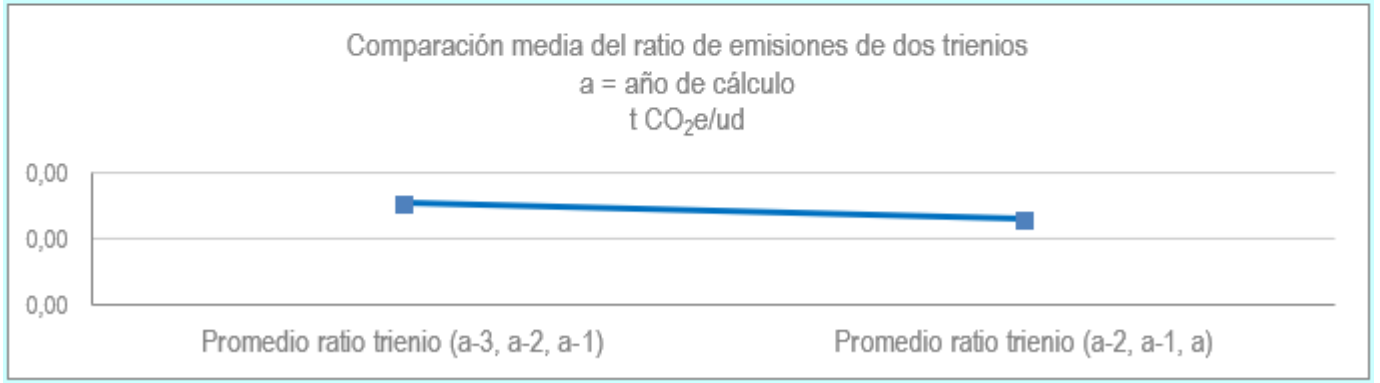
Huella de carbono



Huella de carbono







Reducción de 16,13%

comisiones obreras
de Castilla y León

Planes de Movilidad Sostenible al trabajo



Planes de movilidad sostenible





¡Muchas gracias!



AREA DE MEDIO AMBIENTE
medioambiente-cyl@cleon.ccoo.es

Berta Garrido Tovar
bgarrido@cleon.ccoo.es